NICESHOPS

Beyond Branding:

Wie Employer Branding und Organisationsentwicklung zusammenwirken

HI!

Carina

Circle Lead
Nice IT

Tandem-Lead
Employer
Branding

Christian

Circle Lead
Organisations-
entwicklung

Tandem-Lead
Employer
Branding

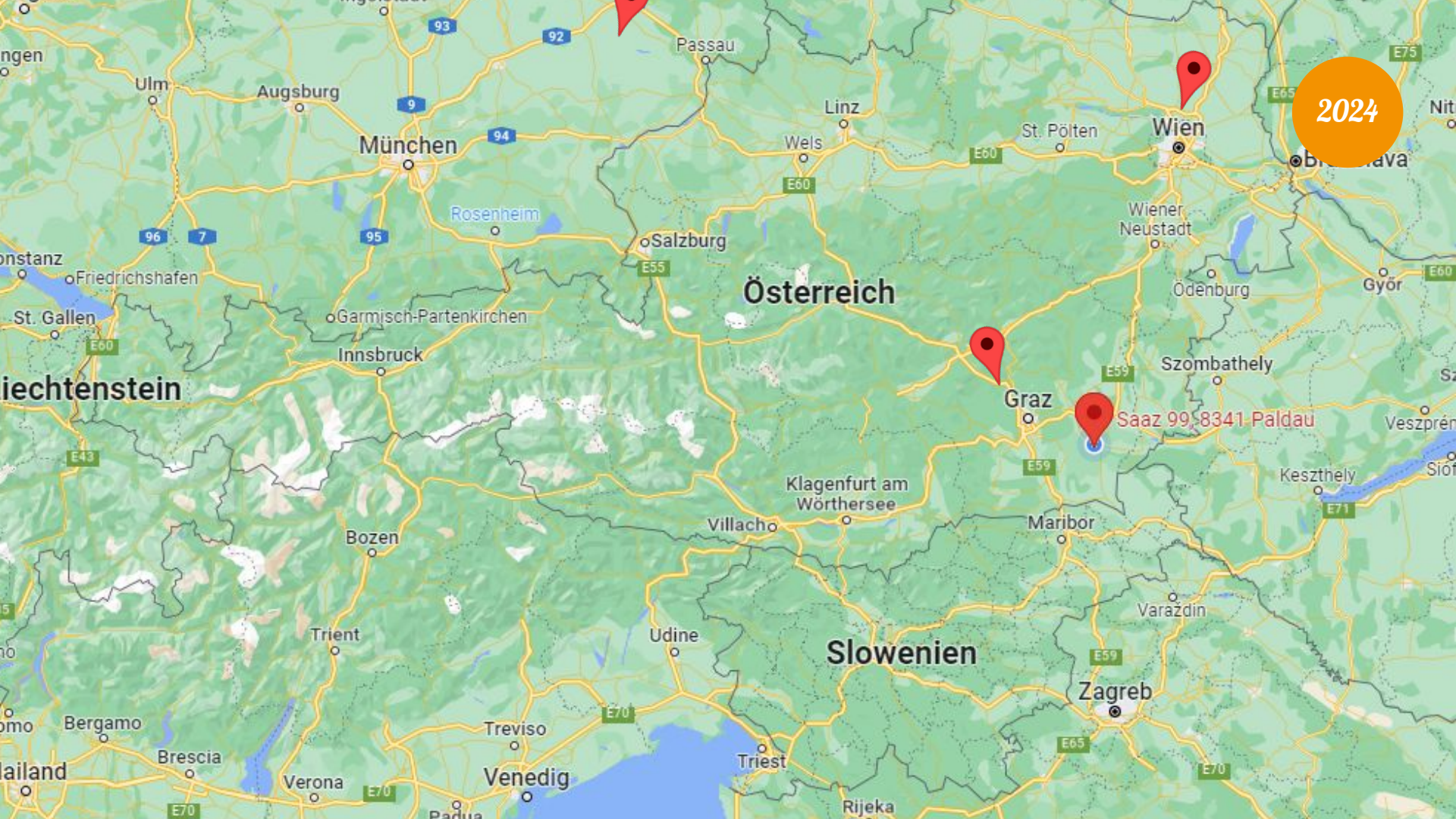
2005

2024
NICESHOPS
NICESHOPS
beach please!

2005
Fitmaxx
Soya
PowerBar
Sporting
Protein Power
BASEN
Yucca Kur
Fit'n Form
Creatine
NEW

2024

2005
Ödenburg
S6
Kapfenberg
Leoben
M86
Kőszeg
Oberwart
Hartberg
S35
Sárvár
Spielberg
Szombathely
Graz
E65
E66
Seiersberg
M80
Klausen
Bad Gleichenberg
E59
Wolfsberg
Zalaegerszeg
Leibnitz


2024
Saaz 99, 8341 Paldau
Österreich
Slowenien
Wien
Graz
Salzburg
München
Augsburg
Ulm
Passau
Linz
Wels
St. Pölten
Wiener Neustadt
Ödenburg
Győr
Szombathely
Rosenheim
Innsbruck
Garmisch-Partenkirchen
Friedrichshafen
St. Gallen
Klagenfurt am Wörthersee
Villach
Maribor
Varaždin
Zagreb
Keszthely
Bozen
Trient
Udine
Treviso
Venedig
Triest
Rijeka
Verona
Brescia
Bergamo
Veszprém

2005

VitAlabo

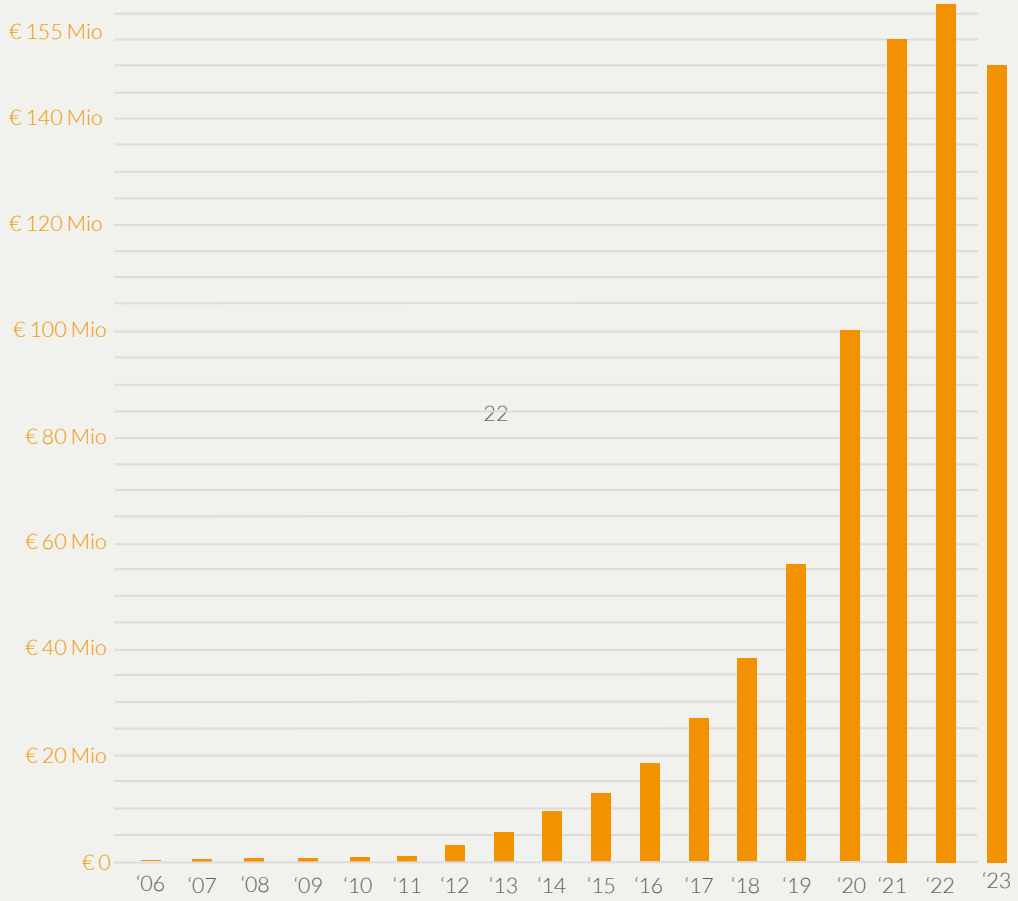
UNSERE SHOPS

2024

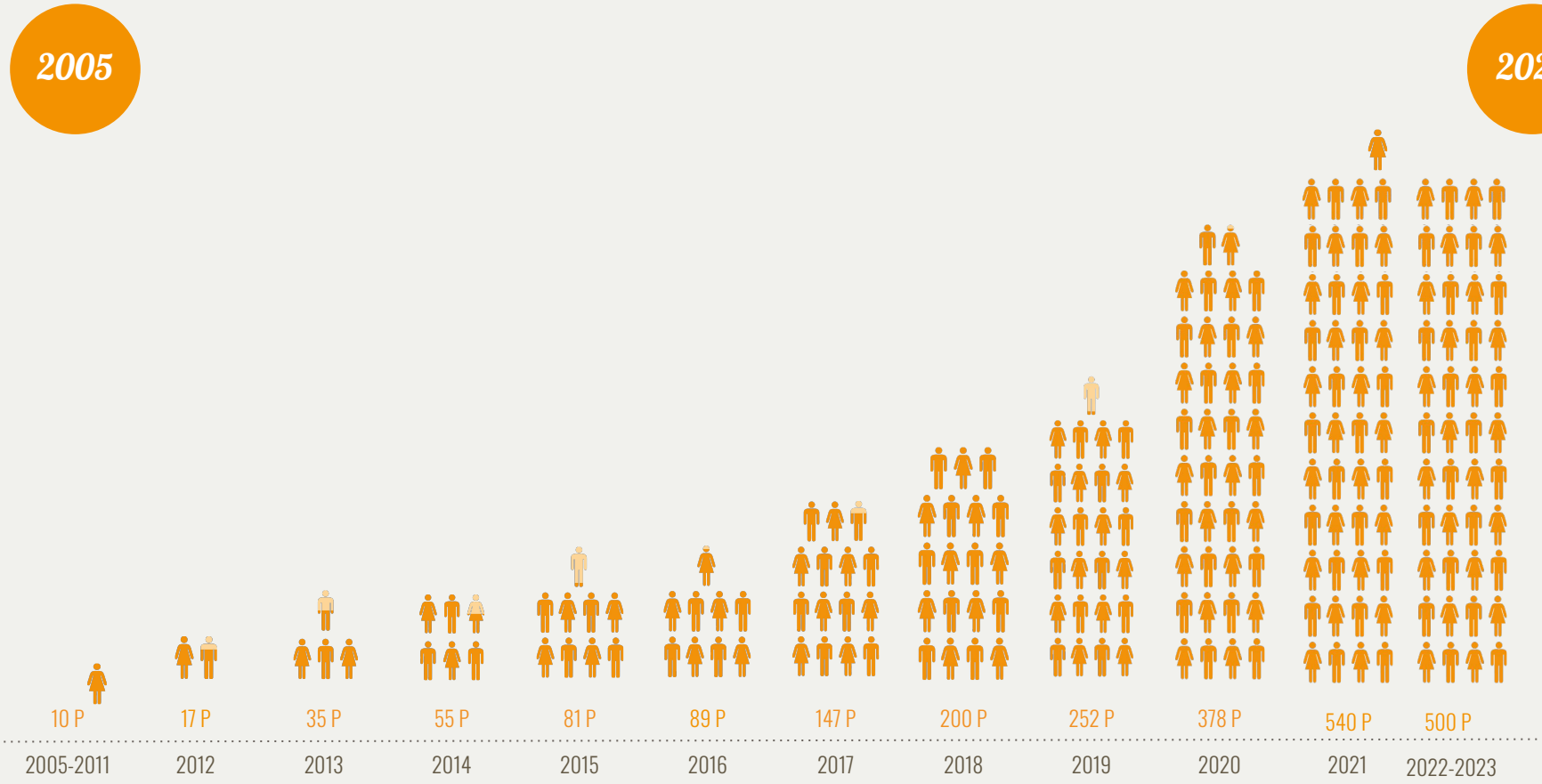
UMSATZ

2005

2024



NACHHALTIGES STETIGES WACHSTUM SEIT 2006


2005
2024
10 P
17 P
35 P
55 P
81 P
89 P
147 P
200 P
252 P
378 P
540 P
500 P
2005-2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022-2023

Best Workplaces™

Great Place To Work®

AUSTRIA 2022 ™

Great Place To Work®

Best Workplaces™ Europe 2022 ™

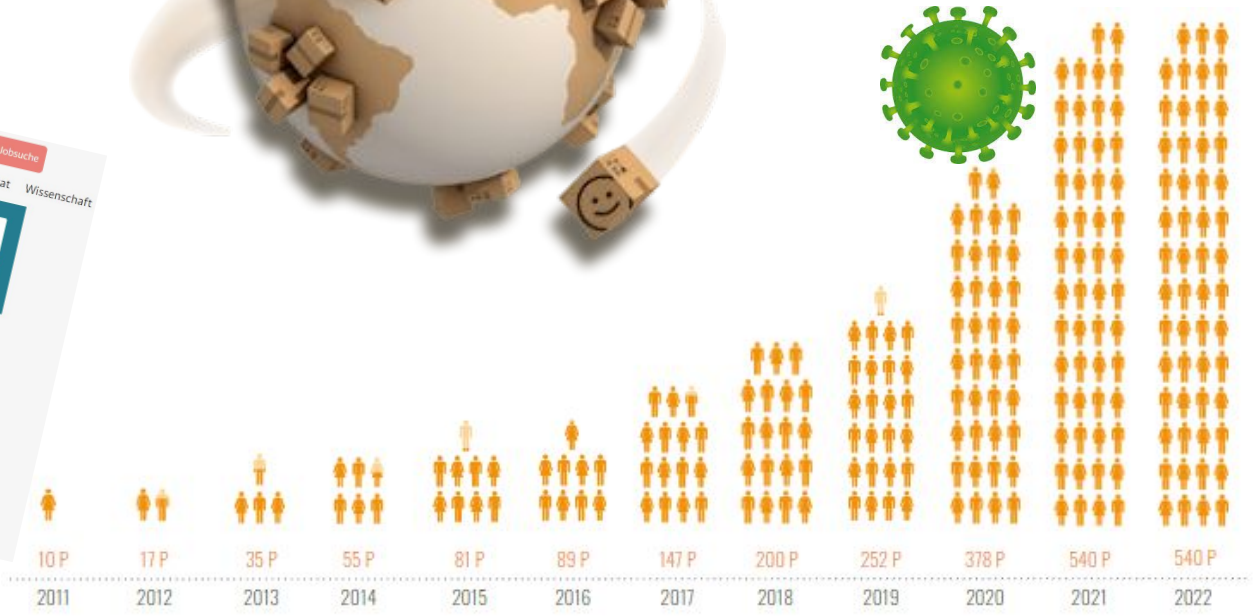
Bundesministerium
Digitalisierung und
Wirtschaftsstandort

Best Workplaces
Great Place To Work.
AUSTRIA 2022
DANKE
NICE PEOPLE
Great Place To Work.

EMPLOYER ÖSTERREICH 2024
LEADING EMPLOYER
ÖSTERREICH 2024
EXCLUSIVELY AWARDED TO THE COUNTRY'S TOP 1%
LEADING EMPLOYER
AUSTRIA 2024
EXCLUSIVELY AWARDED TO THE COUNTRY'S TOP 1%
ZERTIFIKAT
TOP 1%

Unser Versprechen

CASE FOR ACTION



ES IST HART DA DRAUSSEN …

WILLKOMMEN IM CODING-PARADIES

NICECODE VALLEY

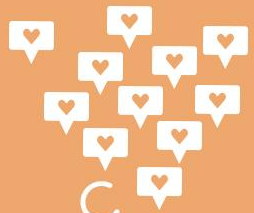
<great place to work>

<cool place to code>

<valley of endless ideas>

<deadline with a view>

<end of your hamster wheel>



<respect forrest>

<starting base for coding careers>

<neverending energy sources>

VOM RECRUITING ZUM ATTRACTING

Educate

Was: niceshops = nice IT

Wie: rational, Daten, Fakten

- Native Ads
- PR Artikel
- LinkedIn Posts
- Videos

Attract

Was: niceshops = nice job

Wie: emotional, Vorteile, Gefühle

- Social Video Ads
- Videos (Prerolls & Inread)

Hire

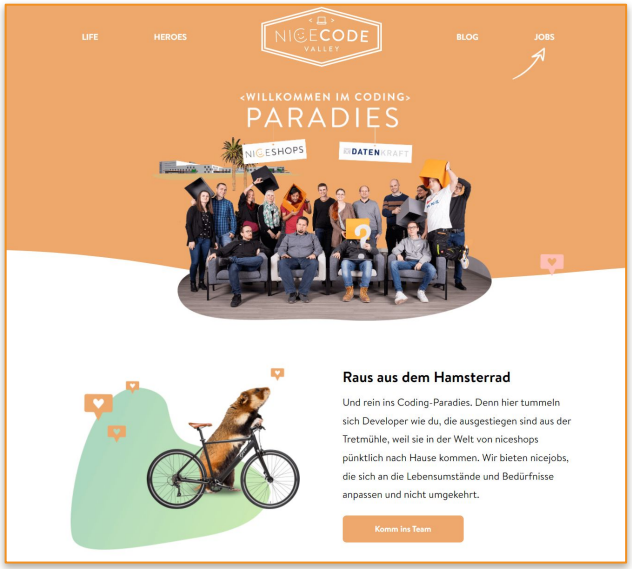
Was: niceshops = my job

Wie: Angebot

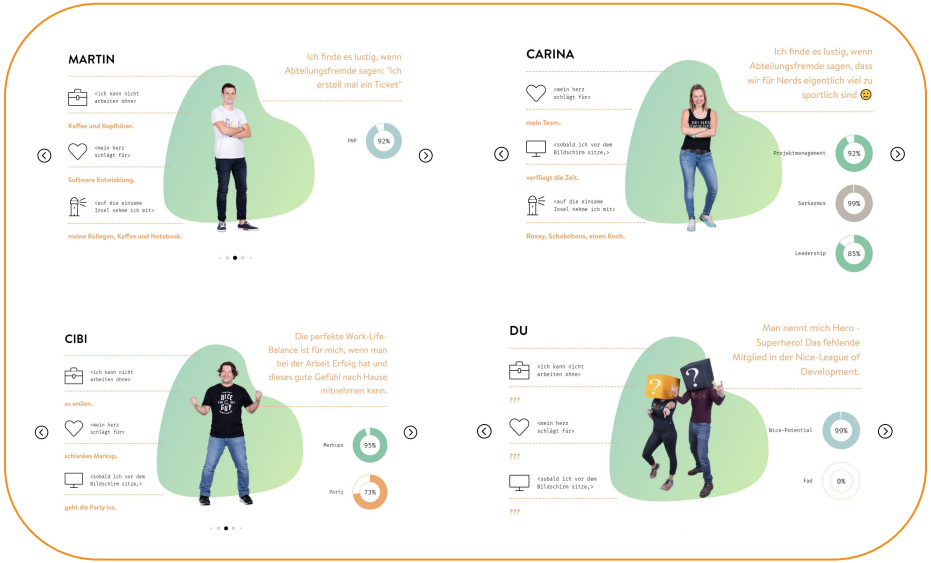
- Job Ads klassisch
- Job Ads Video
- Job Ads Codestyle

NICE CODE VALLEY LANDINGPAGE

STARTPAGE



OUR HEROES



JOB ADS, DIE ÜBERRASCHEN

PRÄSENTATION IM CODE

PHP | TypeScript | SQL

```php
<?php

namespace NiceCodeValley\Developers;

class NiceDeveloper extends Developer {
  private string $name;
  private string $email;
  private bool $partOfNiceCodeValley;

  public function __construct(
    string $name,
    string $email,
    bool $partOfNiceCodeValley
  ) {
  parent::__construct();
    $this->name = $name;
    $this->email = $email;
    $this->partOfNiceCodeValley = $partOfNiceCodeValley;
  }

  public function greet(): string {
    if (!$this->partOfNiceCodeValley) {
      return 'Hey! Looking forward hearing from you, '.$this->name;
    }

    return 'Hey Colleague! :)';
  }
}
```

PROMOVIDEO [PHP-Backend Developer]

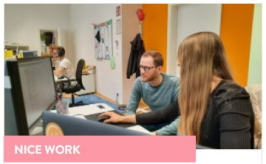
JOB ADS, DIE AUFFALLEN …

LAUNCH EVENT

OPEN SOURCE

NICE CODE VALLEY BLOG

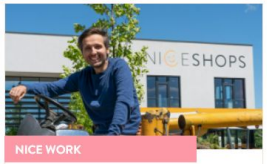
ALLE CODING E-COMMERCE NICE WORK



NICE WORK

(M)Eine Journey ins Valley – PO Onboarding

Michi erzählt über seine Reise und wie ein Onboarding im Valley-Style aussehen kann. →



NICE WORK

niceshops – total verscrumt

Angebaggert und aufgenommen - Scrum aus der Sicht der Organisationsentwicklung →

NICE WORK

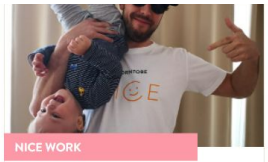
How to make it happen – Rahmenbedingungen bei Scrum

Was braucht's, damit wir's unseren Nice People noch besser machen? →

NICE WORK

Scrum 0.0 – Ich war dabei

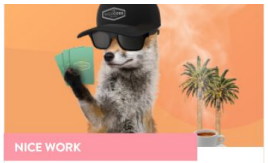
Hola, mein Name ist Carina und ich war der erste Scrum Master in unserem Nice Code Valley... →



NICE WORK

(M)Eine Journey ins Valley – Bernd Edition

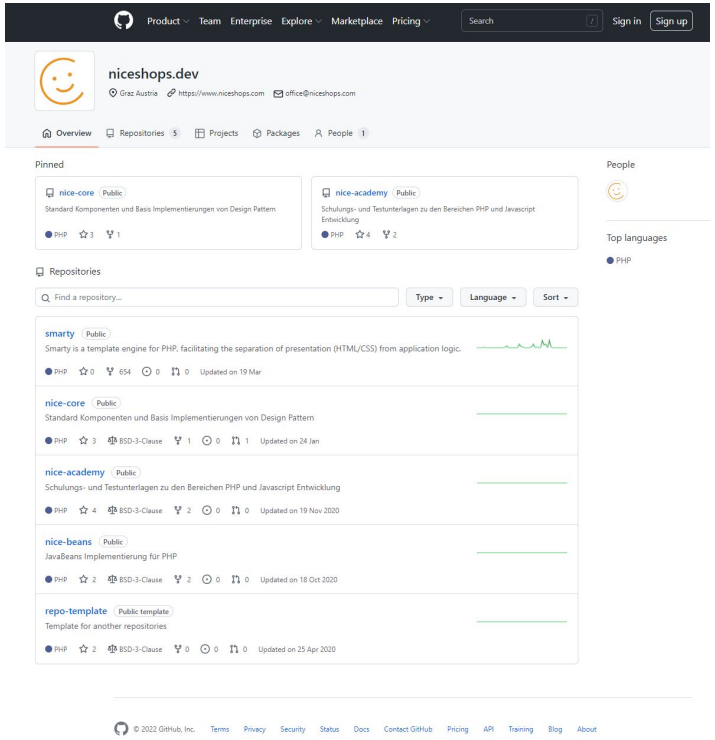
Wenn Ehrgeiz und Spaß an der Sache im Vordergrund steht, wird man auch Entwickler ohne... →



NICE WORK

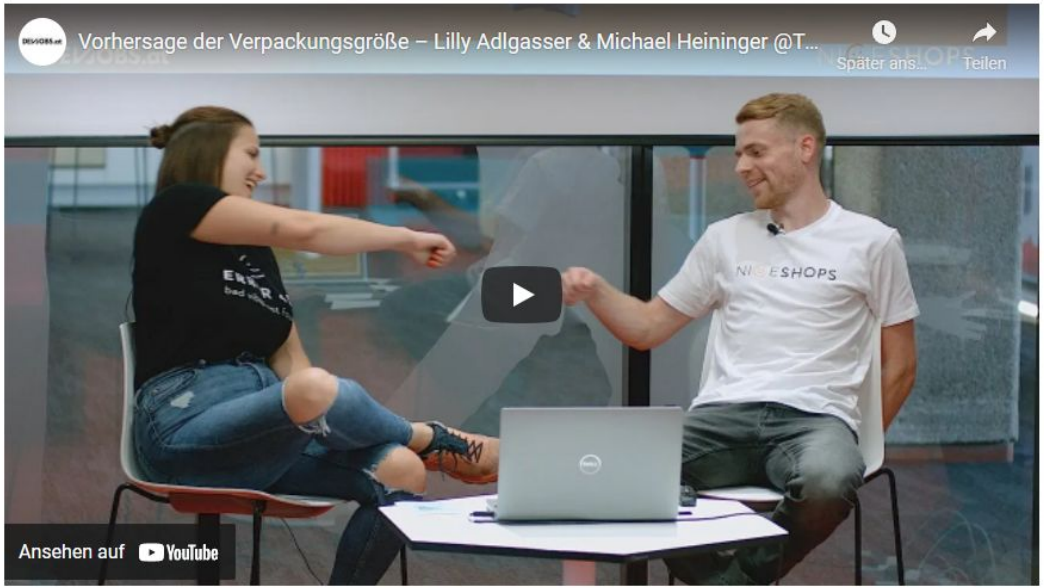
Scrum @ Nice Code Valley 2.0

Scrum im Nice Code Valley - Where we've been, where we are, where we're going →



OPEN SOURCE

Tech Talk: "Vorhersage der Verpackungsgröße" mit Lilly Adlgasser & Michael Heininger von niceshops



Lilly Adlgasser und Michael Heininger von niceshops unterhalten sich in ihrem devjobs.at TechTalk "Die Vorhersage der Verpackungsgröße via Machine Learning" über die wichtigsten Eckpunkte des Projektes.

Zum Projekt

KLEINE GESCHENKE …

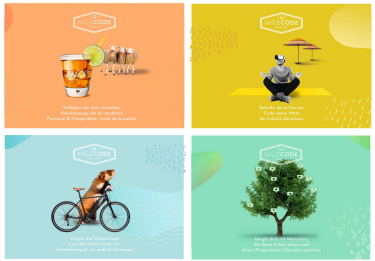
Mousepads

T-Shirts

Kappen

Starterset

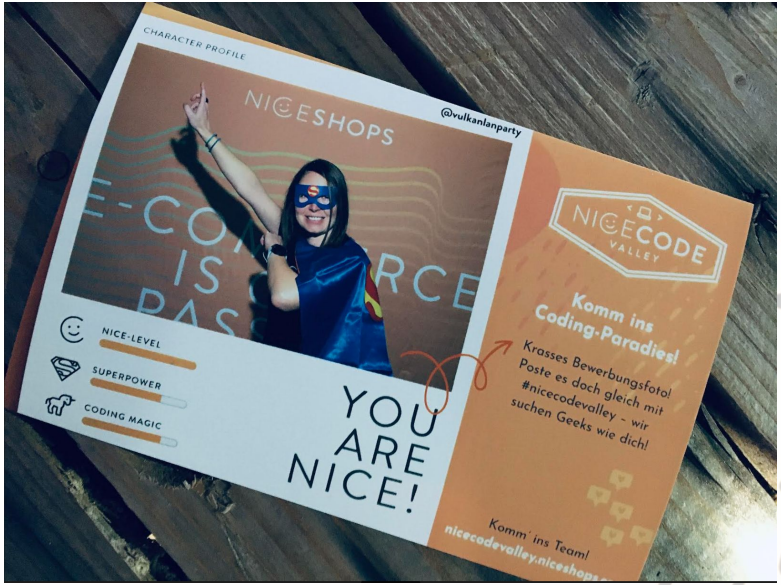
Postkarten



Schokoladenbar

Briefmarke

RECRUITING EVENTS



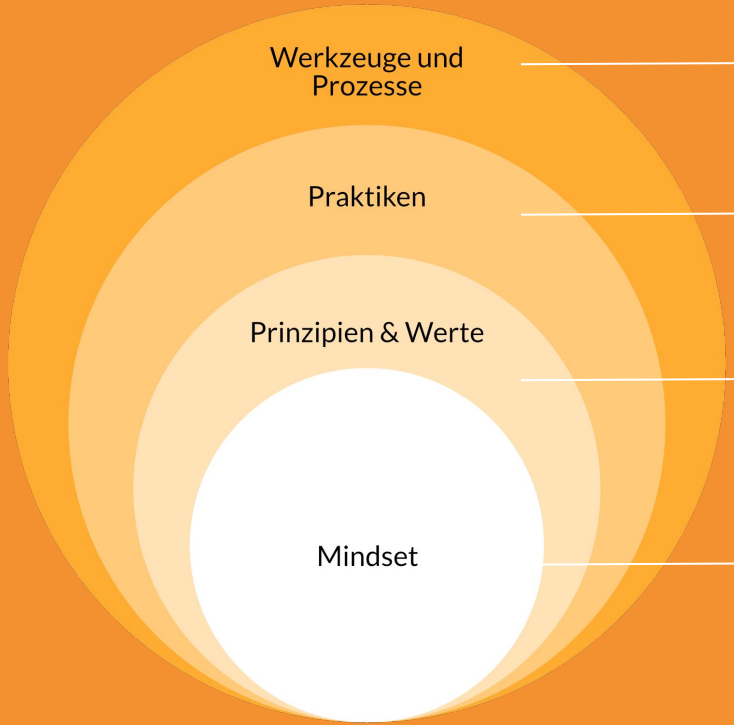
NICE CODE VALLEY IN A NUTSHELL

- Employer Branding ist **Teil unserer Vision** und damit von 530 Kolleg:innen
- **USP - von innen nach außen:** wir haben “bloß” nach außen getragen, was unsere Kolleg:innen sowieso cool finden
- Die Kolleg:innen zu **Botschafter:innen** machen
- Glaubwürdigkeit durch **wahre Geschichten über alle Touchpoints** hinweg schaffen
- Eine **Kultur stärken,** wo ma “net zwida nach Hause gehen muss”

Versprechen übererfüllen

Nice Zwiebel

mehr sichtbar
weniger kraftvoll



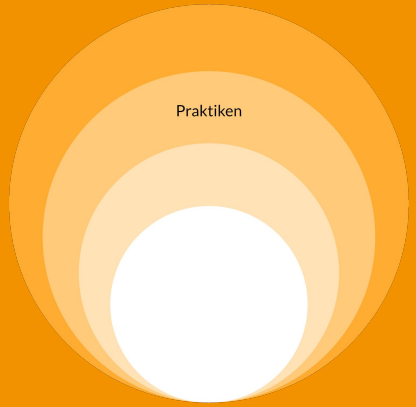
(Scrum & Kanban)

Kreisorganisation

Führung

Vertrauen

weniger sichtbar
sehr kraftvoll



Nice Praxis: Kreisorganisation

niceVision

Monitoring Engineer
Windows Engineer
Mail Engineer
Internal Infra-Manage-r Hardware
Security Engineer
Verantwortli-che für IT-Geräte...
Domain Engineer
DB-Admin
Infra-Organi-
Technischer & Team Facilitator
1st Level Support Hardware und...
Backup Engineer
Network Engineer
Server
Cloud Engineer
Apple Engineer
Infrastruktur
Software Architect
Team Lead
Open Source Oberchecker
Package Owner
Software Quality Assurance...
Software Engineer Frontend
Software Quality Assurance...
Software Engineer Backend
UX/UI Designer
PDF - Process Development Force
DevOps Engineer
Product Owner
Scrum Master
Software Quality Assurance...
Software Engineer Backend
UX/UI Designer
Saazer Power
DevOps Engineer
Product Owner
Scrum Master
UX/UI Designer
Software Engineer Frontend
Software Engineer Backend
Software Quality Assurance...
NiceCoderZ
DevOps Engineer
Product Owner
UX/UI Designer
Software Engineer
Software Engineer
Software Quality
IT

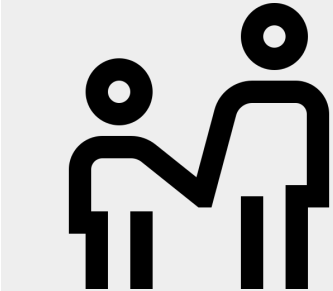
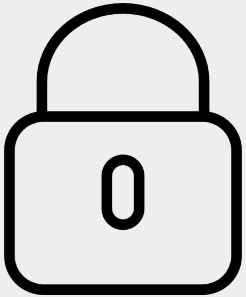
VERKEHRTE WELT

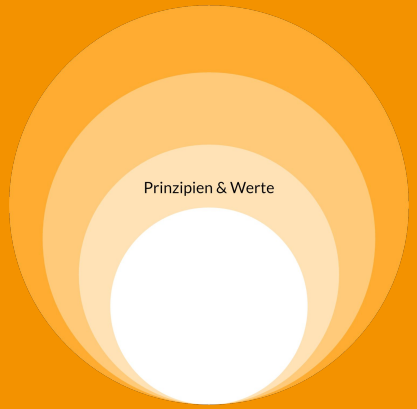
Üblich
Um etwas zu tun, muss ich mir die Erlaubnis oder Freigabe holen.

Niceshops
Ich kann alles tun, das dem Zweck der Organisation dient, solange es nicht bereits in einer Rolle verankert ist.

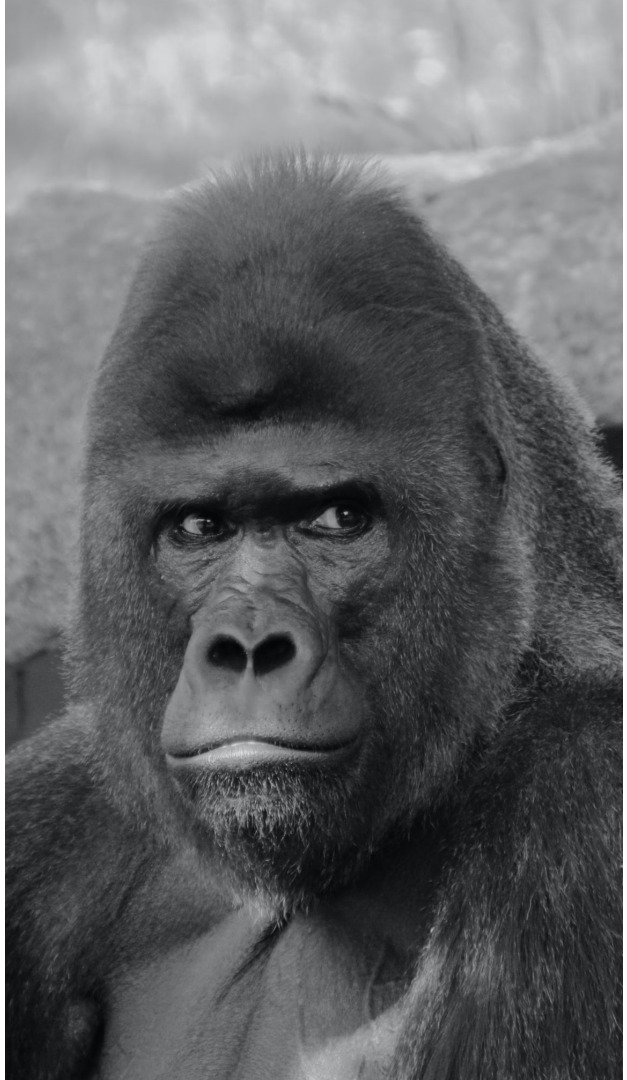
STRUKTUR & PROZESSE: 3 CHALLENGES

Die Struktur muss es leicht machen, ...

verantwortlich zu handeln	zu kooperieren	Vertrauen zu entwickeln
		
vs. Parent-Child	vs. Boni	vs. Intransparenz



Nice Prinzip:
Führungsarbeit statt Führungskraft



Führung ist zu wichtig, um sie einzelnen Führungskräften zu überlassen

FÜHRUNG - BEST PRACTICES

Kollegial

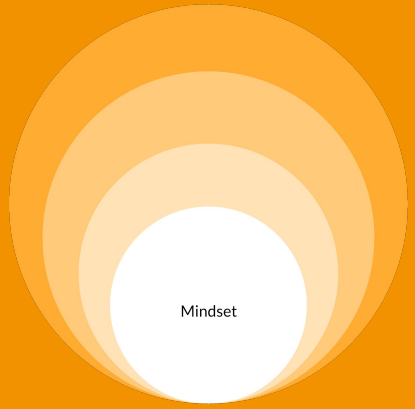
Delivery

Verteilt

Customer Care

Tandem

Employer Branding



Nice Mindset: Vertrauen

MENSCHENBILD

McGregor's kritische Unterscheidung

Theorie X

Theorie Y

Theorie X	Theorie Y
Verhalten	
Menschen mögen Arbeit nicht, finden sie langweilig und werden sie nach Möglichkeit vermeiden	**Menschen müssen zwar arbeiten, wollen sich aber auch für die Arbeit interessieren.** Unter den richtigen Bedingungen macht Arbeit Spaß
Führung	
Menschen müssen angereizt werden, damit sie sich einsetzen und engagieren	**Menschen sind in der Lage sich selbst zu führen** in Richtung auf ein Ziel, das sie akzeptieren
Verantwortung	
Menschen werden am liebsten angeleitet und **vermeiden die Übernahme von Verantwortung**	Unter den richtigen Umständen suchen und **übernehmen Menschen Verantwortung**
Motivation	
Menschen sind hauptsächlich durch **Geld und die Angst vor dem Jobverlust** getrieben	Unter den richtigen Bedingungen sind Menschen durch den Wunsch **motiviert, eigenes Potential zu entfalten**
Kreativität	
Nur wenige Menschen sind zu Kreativität fähig, außer wenn es darum geht, Management-Regeln zu überlisten	**Kreativität und Einfallsreichtum sind weit verbreitet**, werden aber nur selten genutzt und ausgeschöpft

Quelle: Douglas McGregor, 'The Human Side of Enterprise', 1960

WAS BIN ICH?

Wie schätze ich mich selbst ein?

X oder Y

WIE VERHÄLT SICH MEIN UMFELD?

Jetzt wird’s ein bisschen komplizierter.

Rufe dir Personen aus deinem Umfeld in Erinnerung. Denke an Projekte, bei denen du beteiligt bist. Oder was du in deiner Organisation sonst wahrnimmst oder von anderen hörst ...

Wie hoch ist darunter der Anteil an Personen, die sich - ganz ehrlich - eher X-mäßig verhalten.

Notiere deine Zahl in %

LEARNING 1: FREMDBILD VS. SELBSTBILD

Wir kennen unsere gute Absicht “hinter” unserem Verhalten

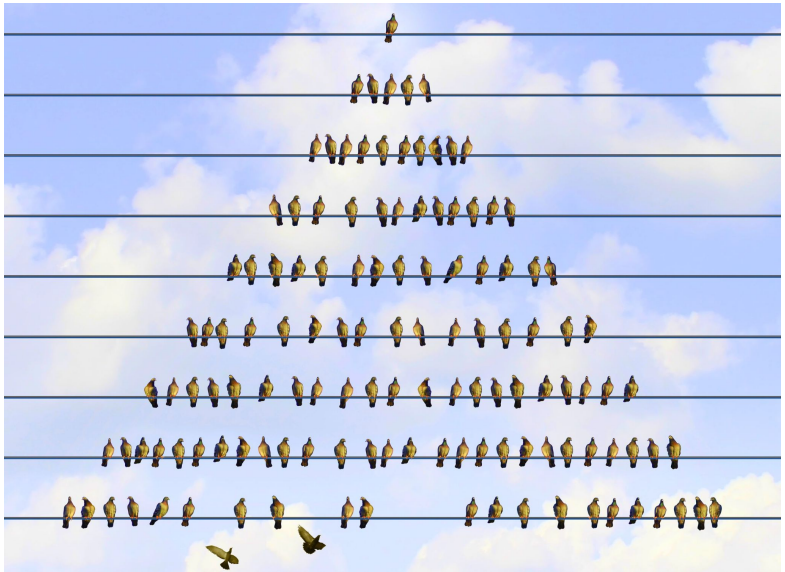
Die “Absicht” bei anderen sehen wir nicht. Nur deren Verhalten.

Unbewusst nehmen wir daher bei anderen eher “schlechte Absicht” an

LEARNING 2: DER KONTEXT IST WICHTIG

In stark hierarchischen Organisationen mit Command & Control Strukturen neigen Menschen dazu, X-Verhalten zu zeigen

Aber sie “sind” nicht per se “X”. Menschen passen sich an ihren Kontext an.

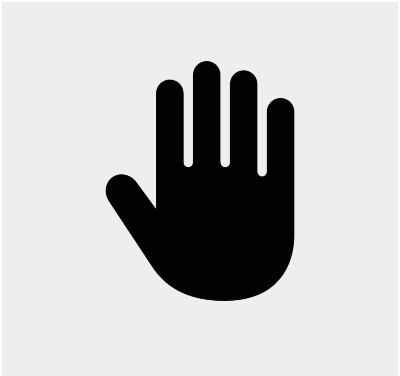


Vertrauen: 3 CHALLENGES

Hire for Attitude

vs. Skills-only

Sanktionen



vs. Bad-Boys feiern

Tit for 2 Tat

vs. Tit for Tat

[Exkurs]

Glaubenssatz:

“Employer Branding ist ja einfach, wenn’s gut läuft!”

EMPLOYER BRANDING IN KRISENZEITEN

- Transparente, offene Kommunikation
  - All-Hands-Meeting
  - Schriftliche Kommunikation
  - Circle Leads einbinden
- Unterstützungsangebote für Betroffene
  - Jobbörse
  - Bewerbungstipps
  - Coaching-Angebot
- Fokus auf internes Employer Branding
  - Mental Health Angebote
  - Zusammenhalt

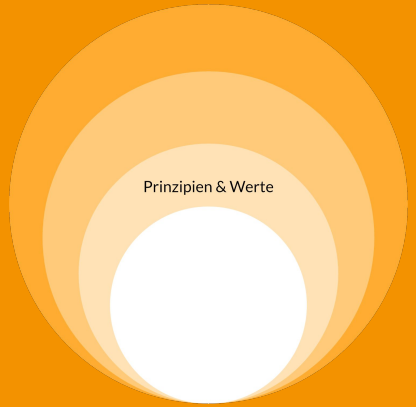
WIRTSCHAFT

Kündigungswelle: Steirischer Onlinehändler baut 90 Mitarbeiter ab

Nach zwei Geschäftsjahren mit Verlusten werden nun 90 von 450 Mitarbeitenden in Graz und in Saaz abgebaut.

08.01.24, 19:27

This
is only
the
beginning.



Nice Prinzip:
“Beim Mochn so worn”

Dr. Oetker
BACKZUGABEN UND BACKANLEITUNG
SIEHE RÜCKSEITE
BACKMISCHUNG
MARMOR
MUFFINS
JETZT MIT
SCHOKO-
RASPELN
MIT 12
BACK-
FÖRMCHEN
NUTRI-SCORE
A B C D E
Zubereitung mit Rapsöl
und Milch (1,5 % Fett)
Serviervorschlag

This
is only
the
beginning.