

Sexuelle & geschlechts- bezogene Belästigung am Arbeitsplatz

Erkennen - Vermeiden - Reagieren



Disclaimer

Diese Unterlagen dienen ausschließlich der allgemeinen Information und der Sensibilisierung für das Thema sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Sie stellen keine arbeitsrechtliche Beratung dar und ersetzen keinesfalls eine rechtliche Einzelfallprüfung.

Die Inhalte dürfen nicht als Grundlage für konkrete Maßnahmen im Einzelfall verwendet werden. Für verbindliche rechtliche Auskünfte oder Entscheidungen ist stets eine qualifizierte arbeitsrechtliche Beratung einzuholen.

Die Austrian Leadership Academy (ALA Leadership Consulting GmbH), ihre Angestellten, gesetzliche Vertretung und ihre Kooperationspartnerinnen und -partner übernehmen keine Haftung für etwaige Schäden, die durch die Anwendung der Inhalte ohne rechtliche Prüfung entstehen.

AUSTRIAN LEADERSHIP ACADEMY



Diese Unternehmen vertrauen uns (Auszug)

 Bundesministerium
Kunst, Kultur,
öffentlicher Dienst und Sport

 Bundesministerium
Bildung, Wissenschaft
und Forschung

 Bundesministerium
Klimaschutz, Umwelt,
Energie, Mobilität,
Innovation und Technologie



MMag. Nina Alice Bauregger, MBA, Coach & Trainerin, Key Note Speaker

25 Jahre lang hat mich mein beruflicher Weg um die Welt geführt – von Europa über Indien und Japan bis in die USA. Ich durfte in internationalen Unternehmen wie IKEA, SWAROVSKI, EF LANGUAGE TRAVEL und der ERSTE BANK Führungsrollen übernehmen und dabei unterschiedlichste Kulturen, Arbeitsweisen und Herausforderungen kennenlernen.

Seit über 20 Jahren begleite ich parallel Organisationen, Teams und Einzelpersonen bei ihrer Weiterentwicklung. Als ICF-zertifizierte systemische Coachin, Trainerin und Beraterin liegt mein Fokus darauf, Workshops und Maßnahmen zu gestalten, die praktische Skills vermitteln und echte Veränderungen bewirken. Mein Ansatz verbindet Leadership- und L&D-Konzepte mit den Prinzipien von New Work – immer zugeschnitten auf die individuellen Bedürfnisse von Menschen und Unternehmen und mit viel Energie!

Mein Ziel: Nachhaltige Transformation durch Klarheit und Machbarkeit.

Ich bin überzeugt, dass Veränderungen nur dann erfolgreich sein können, wenn sie realistisch machbar und relevant sind. Deshalb setze ich auf praxisnahe Lösungen, die den Arbeitsalltag nicht komplizierter, sondern einfacher machen. Statt theoretischer Modelle liegt mein Fokus auf konkret umsetzbaren Strategien und Konzepten und einem Ansatz, der den Menschen in den Mittelpunkt stellt.

Als Keynote Speakerin, Autorin und Dozentin vereine ich meine praktischen Erfahrungen mit wissenschaftlich fundierten Erkenntnissen. Besonders stolz bin ich auf meine Arbeit als Geschäftsführerin der Austrian Leadership Academy, die 2023 und 2024 mit dem "Innovation and Excellence Award" als "Best HR Agency Austria" ausgezeichnet wurde. Meine Nominierung für den "Gemeinsam Preis 2024" des Diversity Lab Deutschland für meinen Beitrag zum Thema "Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz" ist eine besondere Anerkennung meiner Arbeit.

SCHWERPUNKTE

- Leadership
- Führungskräfte-Entwicklung
- Team- & Gruppendynamik
- New Work & Hybride/Remote Zusammenarbeit
- Diversität
- Female Leadership



“Moderne Führung verbindet Menschlichkeit mit strategischer Klarheit – wer nachhaltig erfolgreich will, braucht Empathie, Zielgerichtetheit und den Mut zur Veränderung”

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

- Was ist sexuelle Belästigung eigentlich?
- Der Impact von sexueller Belästigung auf individuelle Leistung
- Verantwortung von Unternehmen & Führungskräften



MMag. Nina Alice Bauregger, MBA



Mag. Birgit Moser-Kadlac

**Spoiler:
Es geht nicht um
Sex, es geht um
Macht.**



Was ist sexuelle Belästigung?





Folgen

- *Angst*
- *Scham*
- *Wut*
- *Übelkeit*
- *Schlafstörungen*
- *Kopfschmerzen*
- *Depression*
- *Gefühl der Hilflosigkeit*
- *Desorientierung*
- *Schuldgefühle*
- *Minderwertigkeitsgefühle*
- *Konzentrationsstörung*
- *Demotivation*
- *Leistungsabfall*
- *Fluktuation/Kündigung*



Es gibt viele Formen...

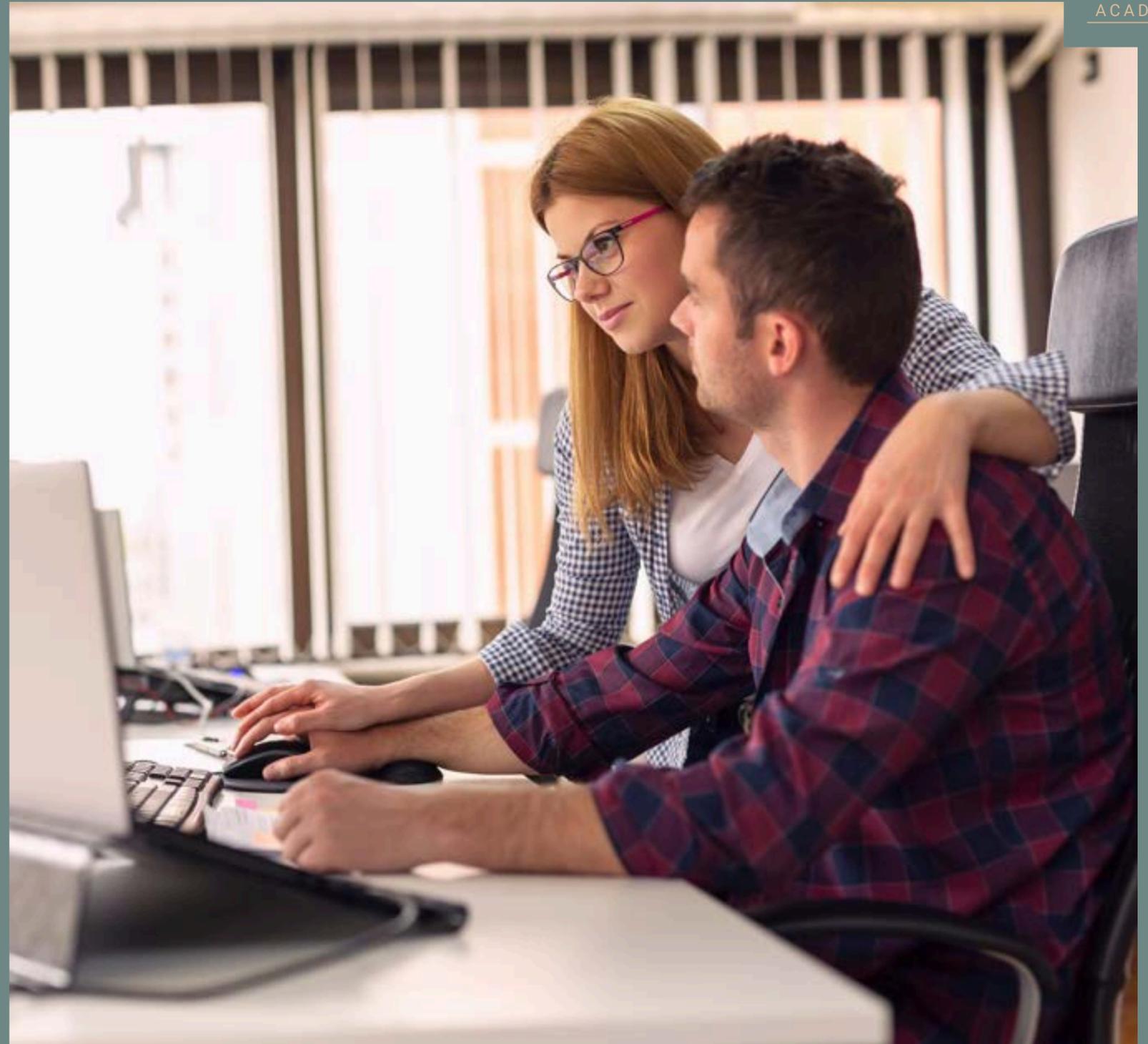
- (Non-) Verbal,
- emotional oder
- physisch.

Es kann

implizit oder

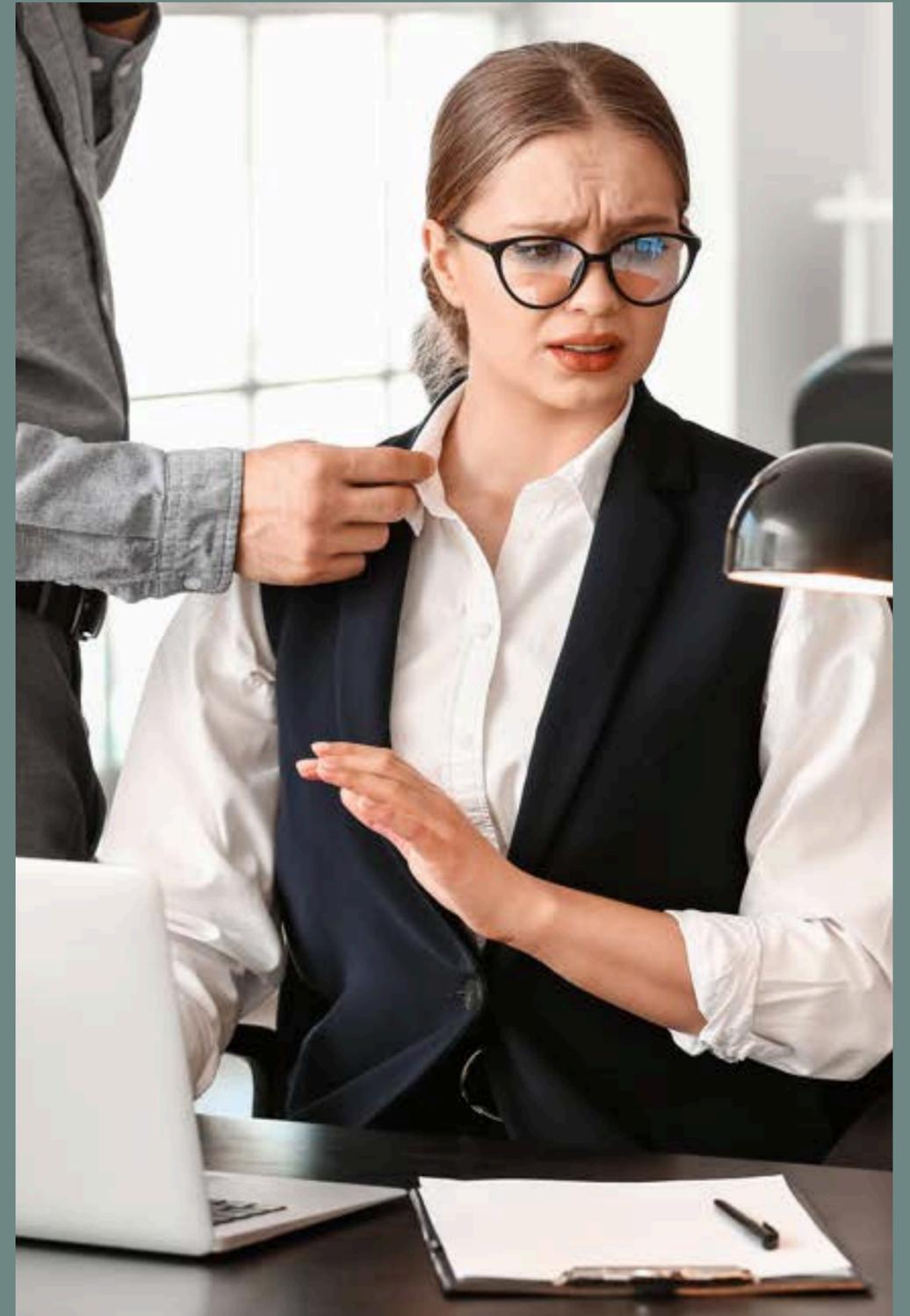
explizit

zu Grenzüberschreitung kommen.



Definition

Als sexuelle bzw. geschlechtsbezogene Belästigung gilt jegliche abwertende Äußerung, Handlung, implizit oder explizit, direkt oder indirekt, die die betroffene Person nicht möchte, die also unerwünscht sind, ihre Würde verletzen oder ein feindseliges oder demütigendes Umfeld schaffen.



DIE 4 KENNZEICHEN VON SEXUELLER BELÄSTIGUNG

1

Das Verhalten ist der sexuellen Sphäre zuzuordnen

3

Das Verhalten wird als objektive Würdeverletzung eingeschätzt

2

Das Verhalten ist unerwünscht

4

Die Belästigung beeinträchtigt das Arbeitsumfeld

**WAS DARF ICH JETZT
ÜBERHAUPT NOCH
SAGEN?!**

**WÜRDDEST DU ES NEBEN
DEINER CHEFIN/DEINEM
CHEF AUCH SAGEN?**

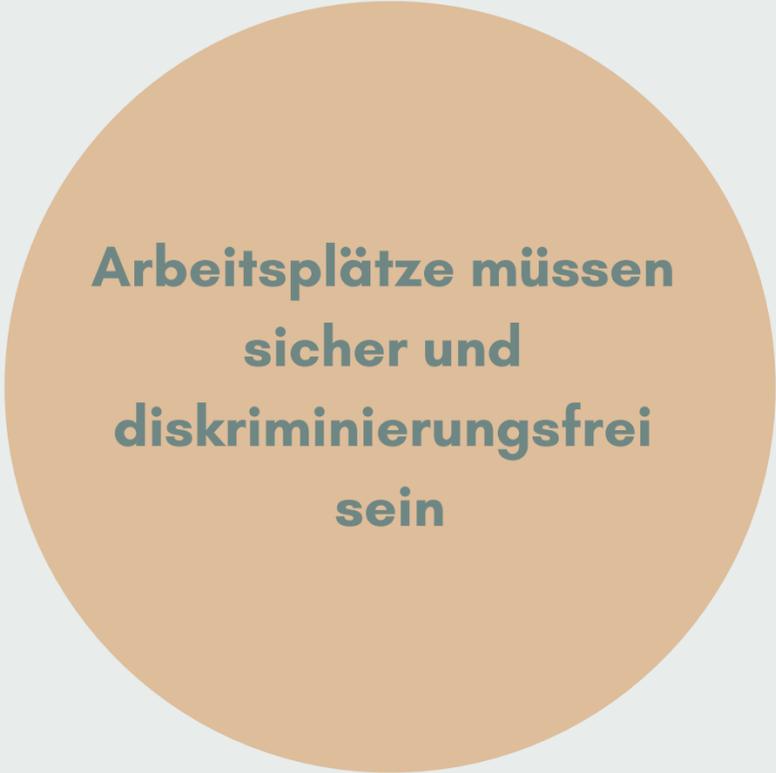


VERANTWORTUNG FÜRSORGE PFLICHT ABHILFE

Verantwortung

"Der Dienstgeber hat dafür zu sorgen, dass die geschlechtliche Selbstbestimmung, sexuelle Integrität und Intimsphäre der Dienstnehmer:innen nicht gefährdet wird"

§7ABS 1 Z B-GBG, OGH 5.4.2000, 9 OBA 292/99B, ARD 5152/5/2000.



**Arbeitsplätze müssen
sicher und
diskriminierungsfrei
sein**



Im Falle des Falles..

Arbeitgeber:innen und Führungskräfte sind verpflichtet, für eine angemessene **Abhilfe** zu sorgen. Es gilt hier die **FÜRSORGEPFLICHT**

Die Abhilfe muss **verhältnismäßig** sein, zB

- Gespräch
- Schulung
- Versetzung
- Verwarnung
- Kündigung

Weitere Use Cases finden Sie auf unserer Web Page:

MSG Plaut/IT-Beratung: Workshop-Serie und Prozess-
Erarbeitung: Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz:
Sensibilisierung, Prävention & Reaktion

WIEN NORD Serviceplan Agentur: Workshop zur Gender-
Perspektiven-Erweiterung: Was darf man heutzutage
überhaupt noch sagen?!



The image shows a white rectangular box containing a logo on the left and text on the right. The logo is a circular icon with a stylized building, above the text 'AUSTRIAN LEADERSHIP ACADEMY'. To the right of the logo, the text reads 'Best Practices' in bold, followed by 'Description' and a small globe icon next to the URL 'austrianleadershipacademy.com'.

4 unserer Expert:innen unterstützen Sie gerne bei Maßnahmen rund um den Themenkomplex Belästigung, Diskriminierung & Mobbing:



Nina Alice Bauregger



Michael Hagelmüller



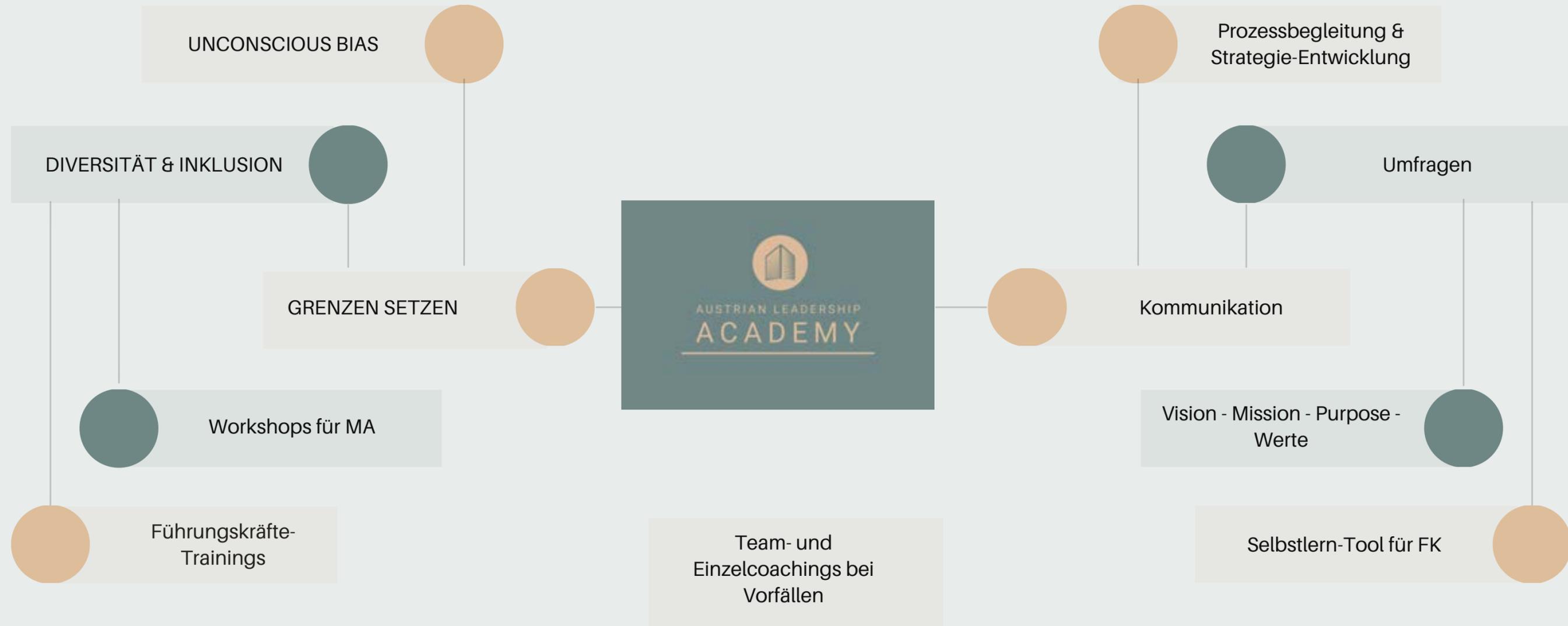
Alexander Grohs



Julia Anibas

SEXUELLE BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ

Maßnahmen





Es ist eine Frage der Haltung.

USE CASE

ProSiebenSat.1

PULS4 GmbH



Mag. Birgit Moser-Kadlac

Geschäftsleitung
Human Resources



Reaktionen

ProSiebenSat.1 PULS 4 GmbH



Ich wollte ihnen sagen, dass der Vortrag wirklich etwas ausgelöst hat bei mir; ich habe wirklich lange darüber nachgedacht. Als Vater von zwei Mädels, und einer Frau die ihr eigenes Unternehmen führt, hatte ich eigentlich geglaubt gut "vorbereitet" gewesen zu sein.

Ich habe gelernt, dass es nicht nur darum geht, offensichtliche Belästigung zu erkennen, sondern auch Mikroaggressionen und Machtstrukturen zu hinterfragen.

*Ich bin wirklich froh,
dass ich das nicht mehr machen muss*

Durch den faktischen und sachlichen Ton ist das Thema glaubhaft geworden - sonst wird es schnell lächerlich gemacht.

Ich hab nicht gewusst, wie oft ich da schon etwas "Falsches" gesagt hab.

Mir war nicht klar, dass ich als Führungskraft auch hierauf achten muss - das ist mir etwas peinlich aber jetzt weiß ich es!

Es ist erleichternd zu hören, dass das Unternehmen hinter mir steht, weil diese Dinge sind so "normal" dass ich gar nicht auf die Idee gekommen wäre, etwas zu sagen.

Ich habe nicht gewusst, dass man hier etwas dagegen machen kann.



Kontakt

MMag. Nina Alice Bauregger, MBA

0699170 38 6 25

nb@AustrianLeadershipAcademy.com

