

# „So ein Theater“ Trennungsgespräche in Zeiten des Arbeitskräftemangels

FUTURE  
OF  
WORK

LHH

Erich Nepita

Geschäftsführer | OTM Karriereberatung GmbH

Bernhard Reisner

Executive Committee Member | Miba AG

16. Mai 2023

OTM Karriereberatung

# Das Drama Trennungsgespräch

Bei keiner so vergleichbaren Aufgabe kann eine Führungskraft in so kurzer Zeit so viel Wert vernichten!

## Wer sind wir?

Österreichischer Karriereberater & internationaler Partner von LHH

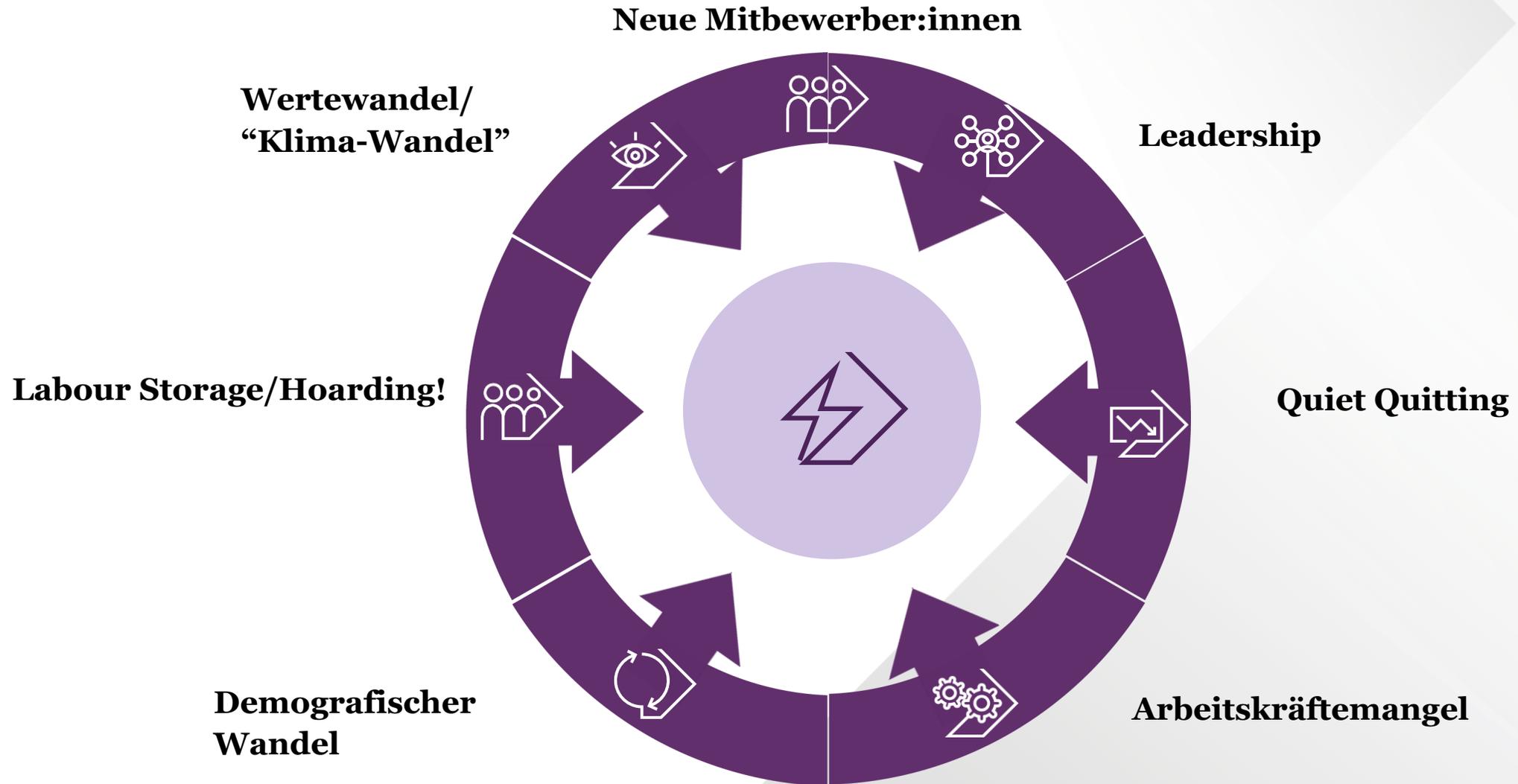


### **OTM Karriereberatung GmbH**

#### **Der Spezialist für berufliche Veränderung in Österreich**

- ▶ 1988 in Wien als DBM gegründet
- ▶ Über 4.000 Kandidat:innen von mehr als 1.000 Unternehmen
- ▶ Mehr als 20 Berater:innen aus dem Management div. Branchen, HR, Coaches, Psycholog:innen
- ▶ Erfolgsquote: 97% bzw. 80%

# Das Drama am Arbeitsmarkt



# So ein Theater –

## Regieanweisung im Überblick



# So ein Theater –

## Regieanweisung fürs Publikum



Klatschen = Stopp → freeze!

→ Es geht dort weiter wo das Gespräch war

- ▶ Spielen Sie Ihre Rolle
- ▶ Kreativität ist erlaubt, was nicht in der Anweisung steht darf improvisiert werden
- ▶ Seien Sie aktiv, nutzen Sie die Gelegenheit

# Regieanweisung - Die Eröffnung der FK

Die Führungskraft spricht die Gesprächseröffnung:

1. Satz: “Wir haben uns im Rahmen der vorliegenden Restrukturierungsrate entschlossen, Personal abzubauen, davon ist auch Ihre Position betroffen”
2. Satz: “Die Folge ist, dass wir Ihnen hiermit die Kündigung und den Wunsch zur einvernehmliche Trennung aussprechen“
3. Satz: “Ich kann persönlich nachvollziehen, dass Sie das unvorbereitet trifft, wiewohl ich Ihnen versichern kann, es liegt ein sehr faires Angebot vor“
4. Satz: “Persönlich bedauere ich sehr, dass wir künftig nicht mehr zusammenarbeiten werden”
5. Satz: “Wir sind hier, um mit Ihnen die nächsten Schritte zu besprechen“

# Reflektion - Wie ist es den Führungskräften gegangen?

## Kündiger-Typen

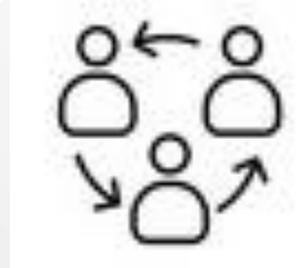
Konfrontierer



Verdränger



Konsenssucher



# Beispiel Verhalten Führungskraft

## Konfrontieren - Verhaltenstipps

- ▶ GEFÜHLE ↔ WAHRNEHMEN
- ▶ MENSCHENBILD überdenken



# Beispiel Verhalten Führungskraft

## Verdrängen - Verhaltenstipps

- ▶ EMOTION ↔ BEWUSSTMACHEN
- ▶ Zeit für disziplinierte VORBEREITUNG



# Beispiel Verhalten Führungskraft

## Konsenssuchend - Verhaltenstipps

- ▶ GEFAHR ↔ Zugeständnisse
- ▶ Auftrag, professionelle Ausführung



# Schauen wir uns die Mitarbeiter an - aus HR Sicht

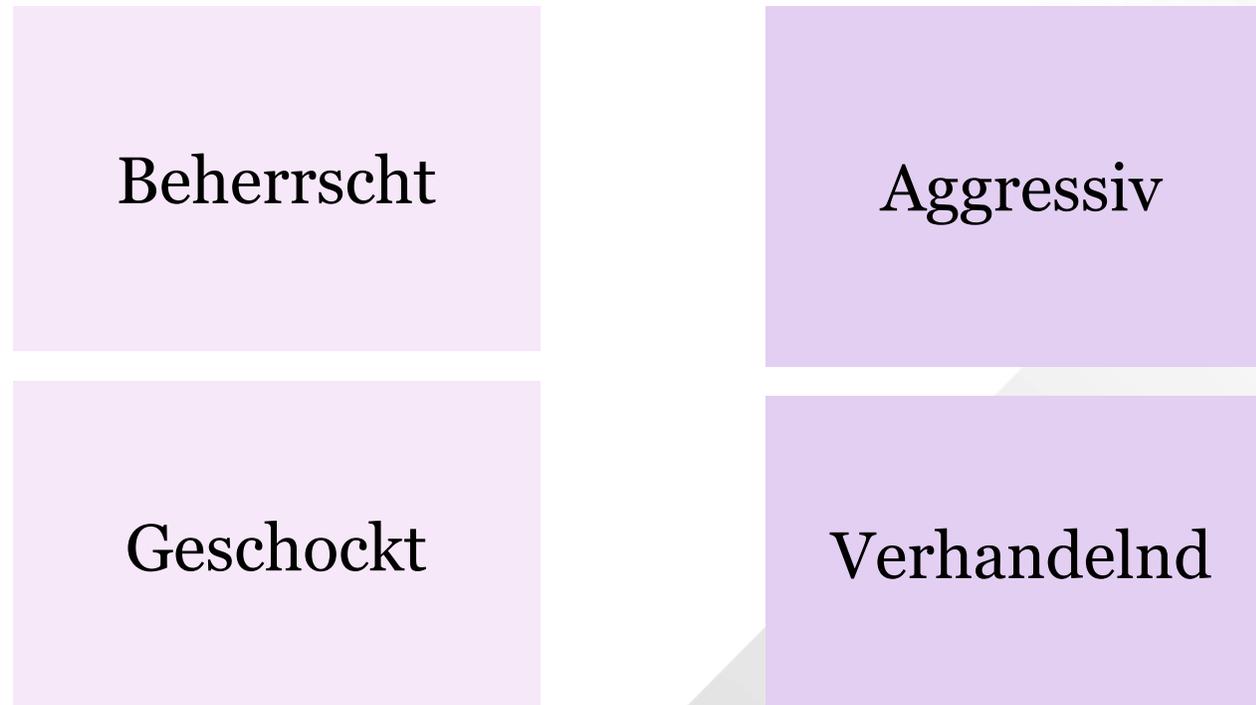
+ Was hat gut funktioniert?

- Was war nicht so gut?

? Welche Fragen gibt es?

# Betroffene Mitarbeiter:innen - Psychogramm

Vier typische Reaktionsweisen der Mitarbeiter:innen



# Phasen der Vorbereitung zum fairen Trennungsprozess



# Prolog.

Die 5 Erfolgsgeheimnisse im  
Trennungsmanagement von  
OTM Karriereberatung

## 5 Erfolgsgeheimnisse/Empfehlungen im Trennungsmanagement

- ▶ Planen Sie nicht nur das Gespräch, sondern den Prozess
- ▶ Der direkte Vorgesetzte führt das Gespräch, klären Sie die weiteren Rollen
- ▶ Führen Sie einen Praxistest für das Trennungsgespräch durch
- ▶ Seien Sie im Plan A für alle Überraschungen vorbereitet
- ▶ Etablieren Sie ein faires Trennungsverständnis im Einklang mit Ihrer Unternehmenskultur



Bernhard Reisner  
Vice President Human Capital  
Miba AG



Erich Nepita  
Geschäftsführer, Executive Consultant  
LHH|OTM Karriereberatung



Laura Brunbauer  
Business Development Partner  
LHH | OTM Karriereberatung

Vernetzen Sie sich  
für mehr Infos zu  
Trennungsmanagement



Vielen Dank für Ihr Mitwirken!