



GrECo,
matter of trust.

Zuckerln mit Zukunft.

Mehrwert schaffen ohne Mehrkosten
Employee Benefits in Zeiten knapper Budgets

Future of Work | 21. Mai 2025

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen in Österreich*



Für das **Gesamtjahr 2025** wird eine **Stagnation der Wirtschaftsleistung** erwartet (–0,1 %), was bedeutet, dass Österreich das dritte Jahr in Folge in einer – wenn auch schwachen – Rezession ist.



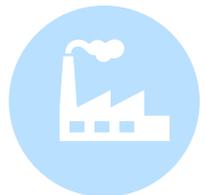
Die schwache Wirtschaftsentwicklung erschwert die Budgetkonsolidierung, da sie das Wachstum der Steuereinnahmen dämpft und die **Ausgaben im Arbeitsmarktbudget erhöht**.



Die **Inflation bleibt mit 2,9 % weiterhin hoch** und wird erst **ab 2026 merklich sinken**.



Das **Budgetdefizit** wird sich **2025 nur geringfügig auf 3,8 % des BIP verbessern**, was die Maastricht-Grenze von 3 % überschreitet.



Die **Industrie** in Österreich bleibt aufgrund **hoher Energiepreise** und **anhaltender Unsicherheiten** auf den **internationalen Märkten** weiterhin unter **Druck** (Zölle, Kriege, Budgetkonsolidierungen).

*Quelle: OeNB Report 2025/5



Fachkräftemangel ist das dominierende Thema

71 %

der Unternehmen sehen **Fachkräftemangel** als großes Risiko.

71 %

der Unternehmen haben **Schwierigkeiten, neue** und ausreichend **qualifizierte Mitarbeitende** zu finden.

65 %

der Unternehmen sehen eine **potenzielle Rezession** als Risiko.

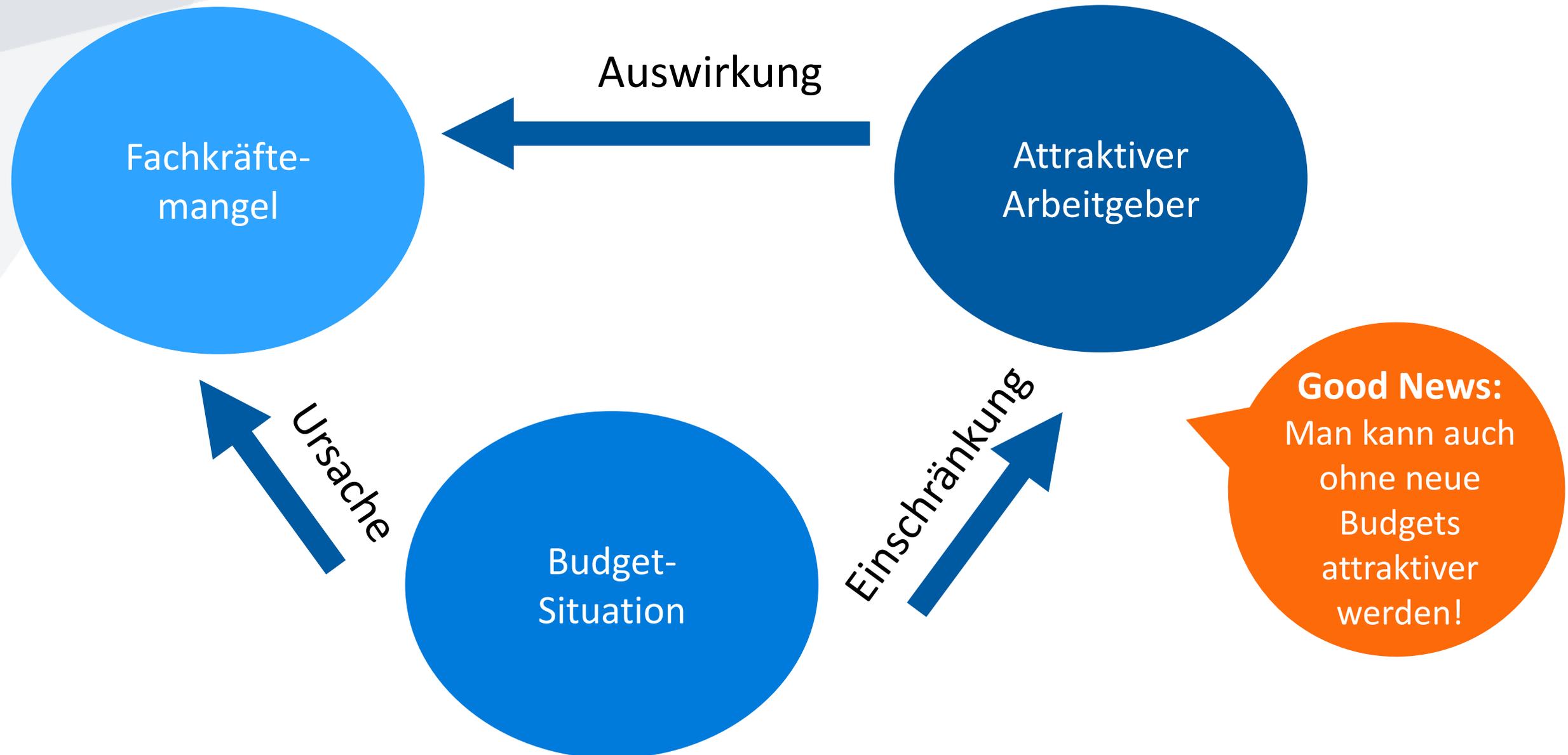
61 %

der Unternehmen betrachten **hohe Energiepreise** als Risiko.

62 %

der Unternehmen sehen die **Inflation** als zentrales Risiko

Aktuelle Herausforderung für Arbeitgeber



Top-Mitarbeiter-Benefits: Betriebliche Vorsorge führt die Liste an

Attraktive Arbeitgeberaspekte bei der Jobsuche



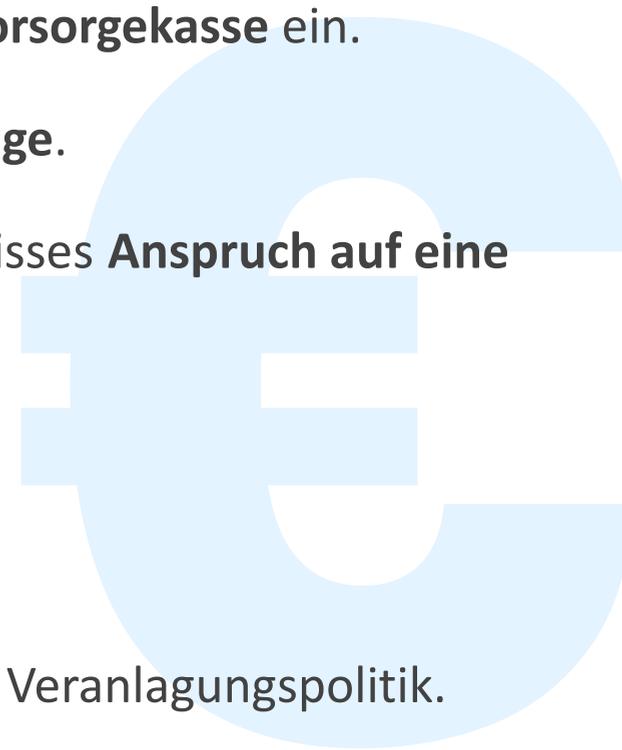
*Quelle: GrECO Survey 2024

Employee Benefits – Beispiele für „Mehrwert ohne Mehrkosten“



Beispiel 1: Betriebliche Vorsorgekassen (Abfertigung Neu) - Basics

- **Einführung:** Reform des Abfertigungsrechts im Jahr 2003.
- **Arbeitgeber** zahlen **monatlich 1,53 % des Bruttolohns** in eine **Vorsorgekasse** ein.
- Vorsorgekassen verwalten und **verzinsen die Abfertigungsbeiträge**.
- **Arbeitnehmer:innen** haben bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses **Anspruch auf eine Abfertigung**.
- **Auftrag:**
 - Sicherung und Verwaltung der Abfertigungsansprüche.
 - Information der Arbeitnehmer über ihre Ansprüche und die Veranlagungspolitik.
 - Auszahlung der Abfertigung im Leistungsfall





Nettoperformance der österreichischen Vorsorgekassen

OeKB-Performance	ALLIANZ	APK	BONUS	BUAK	Fair Finance	NÖVK	VALIDA	VBV
22 Jahre (2003-2024)	1,99%	2,28%	2,08%	2,39%	-	2,20%	2,22%	2,55%
Rang	7	3	6	2	-	5	4	1
10 Jahre (2015-2024)	1,23%	1,86%	1,05%	1,65%	1,08%	1,60%	1,47%	1,82%
Rang	6	1	8	3	7	4	5	2
5 Jahre (2020-2024)	0,94%	1,72%	1,00%	1,86%	0,53%	0,99%	1,16%	1,44%
Rang	7	2	5	1	8	6	4	3
3 Jahre (2022-2024)	-0,10%	0,80%	-0,08%	1,53%	-0,50%	0,02%	0,38%	0,36%
Rang	7	2	6	1	8	5	3	4
2024	4,76%	6,01%	3,91%	5,38%	2,76%	5,64%	5,27%	4,35%
Rang	5	1	7	3	8	2	4	6

△ **0,56%**

△ **0,81%**

△ **1,33%**

△ **2,03%**

△ **3,25%**



Vergleich zwischen Best-Performer und Schlusslicht

- **fiktiver Beitritt zur BV-Kasse: 2003**
(Betrachtungszeitraum 2003-2024)
- Jahresbruttobezug damals: € 45.000,-- /
Gehaltssteigerung: 2,5% p.a.
- Startkapital: € 0,-

- **fiktive Hochrechnung bis 2034**
- *angenommene Nettoperformance ab
2025: **geometr. Ø 2003-2024**,
Beitragsverwaltungskosten und
Barauslagen Krankenversicherungsträger
Stand 2025, Guthaben per 31.12.2024:
siehe vorige Vermögenstabelle*

Vorsorgekasse	Vermögen zum 31.12.2024	Rang	Differenz
Schlusslicht	EUR 23.424,17	7	EUR 744,60
Bestplatziert	EUR 24.046,92	1	

Vorsorgekasse		Vermögen zum 31.12.2034	Rang	Differenz zu Bestbieter
Schlusslicht				
Bestplatziert		EUR 45.761,74	1	-

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen in Österreich*



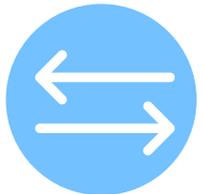
Die **Vorsorgekassen** sind ein **kapitalgarantierte Veranlagungsform**, bei der das **Kapital jederzeit zur Verfügung steht**.



Performance-Unterschiede sind aufgrund der Kapitalgarantie nicht enorm, aber zwischen den Top-Performern und den Nachzüglern doch deutlich.



Jeder Cent zählt. Über Jahre gerechnet, ergeben 0,5 % Zinsunterschied durch den Zinseszinsseffekt mehrere tausend EUR.



Ein **Wechsel** ist für **Unternehmen und Mitarbeitende kostenfrei**.



Der **Aufwand** eines Wechsels für Unternehmen ist **minimal** und wird von uns begleitet.

Beispiel 2: Steuerfreie Zukunftssicherung - Basics

Was ist das 300€ Modell?

Das **300 € Modell** (auch bekannt als "**Steuerfreie Zukunftssicherung**") ist Teil der betrieblichen Altersvorsorge.

Mit dem 300 € Modell **unterstützen** Sie Ihre **Mitarbeiter:innen** beim Aufbau einer **Zusatzpension**. Sie können damit Ihren Mitarbeiter:innen Gutes tun, Ihre Wertschätzung zeigen und dabei Ihr Image als Arbeitgeber stärken.

Aufgrund von Steuervorteilen ist es das **attraktivste Altersvorsorge-Instrument in Österreich**.

Mit unserer digitalen Lösung wird die Einführung des 300 € Modells erleichtert und der administrative Aufwand deutlich reduziert. Diese steht für Unternehmen kostenfrei zur Verfügung.

Zwei Varianten für die Arbeitgeber:innen zur Auswahl

1. Gehaltserhöhung

Das Unternehmen kann für Mitarbeiter:innen **300 €** pro Jahr in eine **Vorsorgelösung** einzahlen – als Österreichs steuerschonendste Form der Gehaltserhöhung.

2. Gehaltsumwandlung

Das Unternehmen kann Mitarbeiter:innen anbieten, jährlich 300 € ihres bestehenden Gehalts in eine Vorsorgelösung einzuzahlen – durch den Steuervorteil ist es sehr attraktiv für Mitarbeiter:innen und gleichzeitig ohne Kosten für die Arbeitgeber:in.

Wie funktioniert das 300 € Modell als Gehaltsumwandlung?



*Beispiel: MitarbeiterIn mit 3.200@ Bruttogehalt pro Monat

Vorteile Arbeitgeber:in

- Arbeitgeberimage stärken & Mitarbeiter:innen Wertschätzung zeigen
- Kein finanzieller Aufwand für Arbeitgeber
- Entfall von Lohnnebenkosten
- Steuermindernde Betriebsausgabe

Vorteile Mitarbeiter:in

- Steueroptimale Ansparung (Lohnsteuer entfällt und Wertentwicklung KEST-frei)
- Günstiger und ertragreicher als private Vorsorge
- Auszahlung ebenfalls steuerfrei

Wirtschaftliche Rahmenbedingungen in Österreich*



Das **300 € Modell** ermöglicht es Mitarbeitenden, zum Zweck der betrieblichen Vorsorge **Steuervorteile zu lukrieren**.



Bei Umsetzung des Modells gewährt der Arbeitgeber seinen Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich **freiwillig** für das Modell zu entscheiden. Keine verpflichtende Teilnahme.



Für **Unternehmen** entsteht **kein budgetärer Aufwand** (Mitarbeitende wandeln selbst um) – man erspart sich als Arbeitgeber einen Teil der Lohnnebenkosten (p.a. ca. 21 EUR)



Mit der steuerfreien Zukunftssicherung unterstützen Unternehmen Mitarbeitende beim zusätzlichen Aufbau von Leistungen aus der betrieblichen Vorsorge. Dies zeigt **Wertschätzung** und stärkt das **Image als Arbeitgeber**.

Beispiel 3: Überprüfung bestehender Benefits



Sind die **Kosten gerechtfertigt?**
Vergleich Anbieter



Wird das **Angebot auch angenommen?**



Werden auch **nur die Benefits gedeckt** oder **auch kostenintensive Mehrleistungen?**



Letztes Mittel → wie kommt man aus bestehenden Benefits raus?

- Stichtagsregelung
- Einschränken, Aussetzen oder Widerruf



Beispiel 3: Überprüfung bestehender Benefits

- **Betriebliche Übung**
 - ENTSTEHEN einer betrieblichen Übung
 - Betriebliche Übung VERHINDERN
 - Betriebliche Übung BEENDEN
- **Exkurs: Betriebspensionsgesetz**



GrECo Gewinnspiel

www.greco.services

**Gewinnen Sie
einen E-Scooter
mit GrECo.***

Voraussetzung der Teilnahme:
Einwurf Ihrer Visitenkarte bis
Donnerstag, 22. Mai 2025, 12.30 Uhr

Persönliche Anwesenheit bei der
**Ziehung im Rahmen der Schlussworte des
FoW um 13.25 Uhr.**

*Eine Barablöse ist nicht möglich.

GrECo,
matter of trust.



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!



Bernd Schranz

+43 664 962 39 80

b.schranz@greco.services



Joachim Schuller

+43 664 962 39 11

j.schuller@greco.services



GrECo,
matter of trust.

GrECo International AG

Versicherungsmakler und
Berater in Versicherungsangelegenheiten
Elmargasse 2-4 | A – 1190 Wien

Tel. +43 5 04 04-0 | Fax +43 5 04 04-11 999 | office.at@greco.services
HG Wien, FN 249231 t | Firmensitz: Wien | GISA Zahl 24158374
www.greco.services

Alle Rechte an dieser Ausarbeitung sind vorbehalten. Das Werk einschließlich seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Die darin enthaltenen Informationen sind vertraulich. Die Ausarbeitung und ihre Inhalte dürfen ohne ausdrückliche Zustimmung der GrECo International AG nicht verwendet, übersetzt, verbreitet, vervielfältigt und in elektronischen Systemen verarbeitet werden. Insbesondere ist eine Weitergabe an jegliche Dritte nicht gestattet.