



Benefit Trends 2026

Webinar

März 2026



A matter of trust.

Benefit-Benchmark Studie 2026



In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

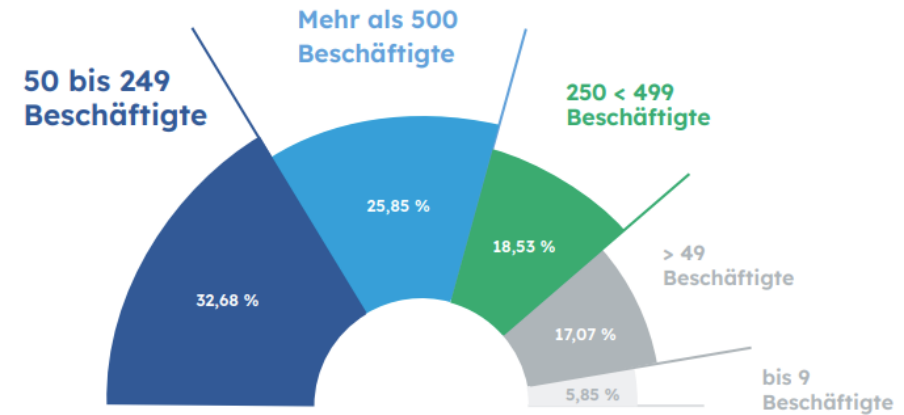


¹ Chemische und Mineralische Industrie, Kunststoffverarbeitung

² Papierherstellung und -verarbeitung, Holzverarbeitung

³ Pharma und Biowissenschaften

Mehrfachnennungen waren möglich



Wie viele Mitarbeiter:innen sind in Österreich in Ihrem Unternehmen beschäftigt?

Mehr als die Hälfte der teilnehmenden Unternehmen sind KMUs und beschäftigen als solche **bis zu 250 Mitarbeitende**, gefolgt von **einem Viertel** mit einer Belegschaft von **über 500 Personen**. Knapp **19 %** der Befragten haben **zwischen 250 und 499 Beschäftigte**.

In welcher Größenordnung liegt der Umsatz Ihres Unternehmens?

Auch hier repräsentieren knapp **60 %** der befragten Unternehmen den **KMU-Bereich** und fallen in die Umsatzkategorien bis **50 Mio. EUR**. **Zwölf Prozent** liegen darüber mit einem Umsatz **bis 100 Mio. EUR**. **Jedes fünfte** Unternehmen verzeichnet einen Umsatz von **mehr als 250 Mio. EUR**.



Ausgangssituation – Benefit „Angebotslandschaft“ in Ö

Stärkstes Angebot

Benefit	Angeboten von
Teilzeitmodelle	92,68 %
Flexible Arbeitszeiten	91,07 %
Home Office	84,39 %
Mitarbeiter:innen Rabatte	78,53 %
Betriebliches Gesundheitsmanagement	77,07 %

Geringstes Angebot

Benefit	Angeboten von
Berufsunfähigkeitsversicherung	8,29 %
Ablebensversicherung	9,75 %
Kinderbetreuungszuschuss	15,12 %
Kinderbetreuung	16,58 %
Workation	20,00 %

Hygienebenefits

Positionierungs-Benefits

Einflussfaktoren auf Benefits: Branche, Arbeitsmodell, Alter und Lebensphase der Mitarbeitenden, Risikoprofil, Arbeitgeberpositionierung, etc.

Ausgangssituation – Benefit „Nutzungsverhalten“ in Ö

Stärkste Nachfrage

Benefit	>50 % Nutzung
Kantine/Essenszuschuss	56,73 %
Flexible Arbeitszeiten	52,12 %
Home Office	39,88 %
Betriebliches Gesundheitsmanagement	29,11 %
Öffi Ticket	25,00 %

Geringste Nachfrage

Benefit	>50 % Nutzung
Zusatzkrankenversicherung	5,67 %
Job-Bike	5,55 %
Sabbatical	4,76 %
FitnessCenter-Zuschuss	4,64 %
Unterstützung familiäre Themen	2,99 %

Einflussfaktoren auf Nutzungsquoten: wahrgenommener Nutzen, Zugang (Komplexität), finanzielle Beteiligung, kulturelle Barrieren, Standort, Kommunikation, etc.

Defizite in der strategischen Steuerung (Mikro-Ebene: individuelle Benefits)



Frage: Geplante Benefits in den nächsten 12 Monaten



Lediglich 5% der Unternehmen schaffen eine relevante Nutzung – 95% verpuffen wirkungslos

immerhin +10 % der Unternehmen mit Nutzungsquote über 50%

Entscheidungsbasis: persönliche Präferenz, wahrgenommene Erwartung (Gefühl), empfundener Trend, Druck von Interessensgruppen?

Motivationslage der Mitarbeitenden

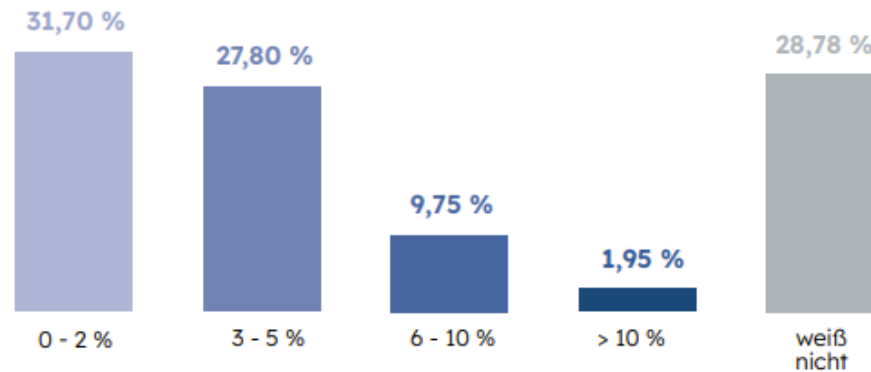


Quelle:
GrECo Arbeitnehmer:innenbefragung 2024,
n=1000

Defizite in der strategischen Steuerung (Makro-Ebene: Budget)

Lohnsumme für betriebliche Benefits

Die Analyse zeigt eine interessante Bandbreite: ein Drittel der Unternehmen investieren 0 bis 2 % der Lohnsumme in Benefits, 28 % liegen bei 3 bis 5 %, jeder Zehnte gibt 6 bis 10 % aus, und nur zwei Prozent übersteigen 10 %.



Warum Benefit-Strategien Transparenz brauchen

Bemerkenswert ist: 29 % der Unternehmen **wissen nicht**, welchen **Anteil der Lohnsumme** sie für Benefits einsetzen. Das ist kritisch, denn ohne Kenntnis der Investition, kann man weder steuern, noch optimieren. **Transparenz ist der erste Schritt zu einer wirksamen Benefit-Strategie.**

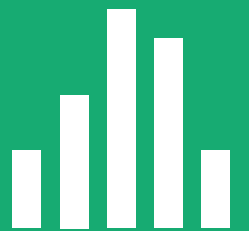


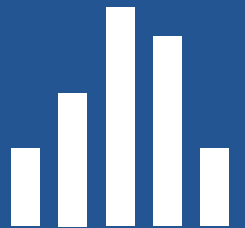
Unser GrECo Health & Benefits Team: Sparringpartner für HR



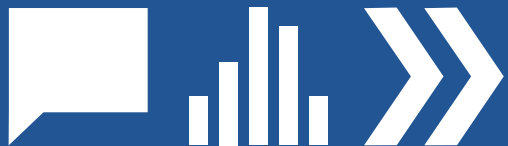
Sparringpartner für HR

- Analyse der bestehenden Benefit-Landschaft
- Präsentation der Optimierungsmöglichkeiten
- Auf Zielgruppe und Motive maßgeschneiderte Modelle
- Auswahl des Bestbieters und Unterstützung in der Umsetzungs-/Einführungsphase
- Gemeinsame Erarbeitung einer Kommunikationsstrategie
- Jährliche Evaluierung und laufende Begleitung





Thank you!



GrECo International AG
Risikoberater und Versicherungsmakler

Elmargasse 2-4 | A-1190 Wien
+43 5 04 04-0 | office.at@greco.services
HG Wien, FN 249231 t | Firmensitz: Wien | GISA Zahl 24158374

www.greco.services



Alle Rechte an dieser Ausarbeitung sind vorbehalten. Das Werk einschließlich seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Die darin enthaltenen Informationen sind vertraulich. Die Ausarbeitung und ihre Inhalte dürfen ohne ausdrückliche Zustimmung der GrECo Gruppe nicht verwendet, übersetzt, verbreitet, vervielfältigt und in elektronischen Systemen verarbeitet werden. Insbesondere ist eine Weitergabe an jegliche Dritte nicht gestattet.