

BarCamp Session HR-Trendradar Nachbereitung

1. Technologie Themen

- KI
- AI Act
- Automatisierung
- CV Parsing
- Digitalisierung der HR-Prozesse
- HR-Analytics
- Low Code / No Code
- Lern-Analytics
- Mobile Work / Workation
- Mitarbeiter-Portale / Apps

2. Legal Themen / Gesetze

- Arbeitsrecht
- DSGVO
- Barrierefreiheit-Stärkungs-Gesetz
- Compliance
- Regulatorik (gesetzliche Vorgaben und Prozesse)
- CSRD (Nachhaltigkeit)
- Entgelttransparenz
- Equal Pay

3. Social Themen

- Diversity
- Inklusion
- Gender Bias
- Employee Experience
- Employer Branding
- Love HR, hate racism
- Vereinbarkeit
- Wellbeing
- Corporate Influencer / Markenbotschafter
- Health Management
- Mental Health First Aiding

4. Methoden und Prozesse

- Active Sourcing
- Agile Organisationsformen
- Anlaufstelle für HR (Netzwerke)
- Arbeitszeit-Flexibilisierung
- Arbeitsplatzgestaltung

- Ausfall- bzw. Fehlzeiten-Management
- Ausländische Fachkräfte
- Back to Office
- Betriebsrat / Mitarbeitervertretung
- Budgetplanung
- Candidate Experience
- Candidate Relationship Management
- Changemanagement
- Führungskräfteentwicklung
- Gamification
- Hybride Arbeitsmodelle
- HR-Aufbauorganisation
- HR-Diagnostik
- Job Crafting
- Onboarding
- Performancemanagement
- Personalmarketing zielgruppenorientiert
- Recruiting
- Reverse Mentoring
- Standardisierung und Skalierbarkeit
- Talentpool-Management
- Skilling / Reskilling / Upskilling
- Prozesse / Workflows
- Payroll simplifizieren
- Forecasting
- Nachfolgeplanung
- OKR (Objectives and Key Results)
- Potentialanalyse
- Restrukturierung / Personalabbau
- HR-Qualitätssicherung / HR-Qualitätsmanagement
- HR-Reputation (intern)
- HR Decision Boards
- „HR-Admin aus der Hölle“ → Automatisierung

5. Strategie

- BANI
- VUCA
- New Work
- Kulturwandel / Kulturgestaltung
- Strategie
- Leadership-Entwicklung
- Visionseinbindung
- Transformationsprozesse
- Co Leadership / Shared Leadership

Vielen Dank liebe Session-Teilnehmende, dass Ihr Euch so aktiv eingebracht habt!

HINWEISE

Wie versprochen erhaltet Ihr hiermit die digitalisierten Begriffswelten mit einer möglichen Zuordnung (ChatGPT-unterstützt). Natürlich könnt Ihr auch anders zuordnen oder Begriffe rausnehmen oder hinzunehmen. Ich wollte Euch ja nur ein Gedankenmodell mit an die Hand geben, ein HR-Trendradar – oder besser eigentlich ein HR-Themenradar - für Euch im Unternehmen HR-seitig aufzusetzen und damit zu arbeiten.

Dazu habe ich übrigens auch einen ausführlichen Artikel verfasst:

<https://persoblogger.de/2024/11/11/hr-trendradar-personalthemen-strategisch-einordnen>

Gerne halte ich Euch über weitere spannende HR-Themen auf dem Laufen mit meinem wöchentlichen **Newsletter**:

<https://persoblogger.de/newsletter>

Lasst uns gerne auch auf **LinkedIn** vernetzen:

<https://www.linkedin.com/in/persoblogger-stefan-scheller>

Und wer **Podcasts** mag: Ich hätte da noch zwei Empfehlungen in eigener Sache. ☺





