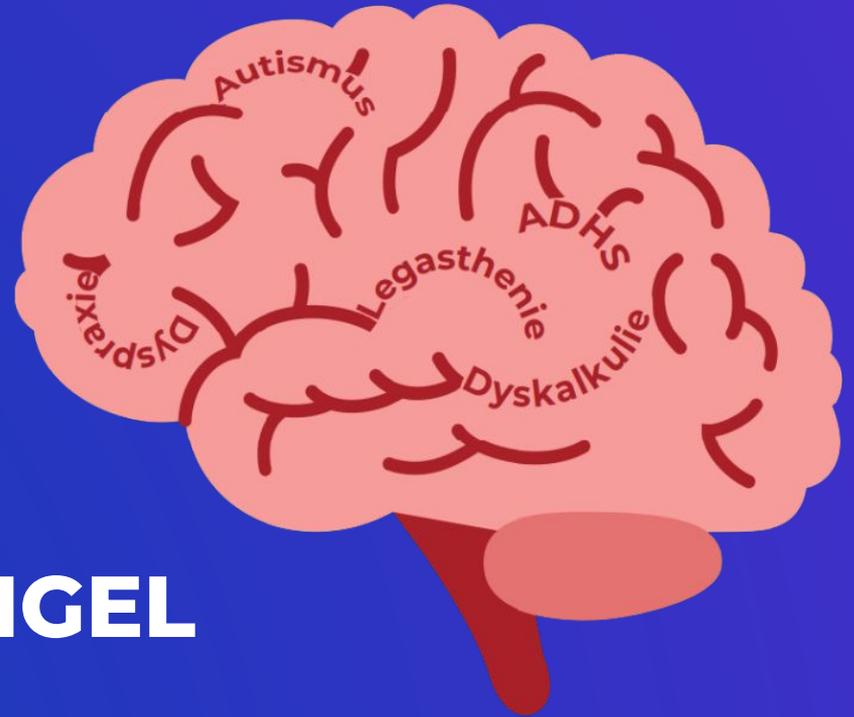


BYE BYE FACHKRÄFTEMANGEL

17.05.2023



SPECIALISTERNE

Employ different thinking



Vier Menschen Vier Erfolgsgeschichten



Ich -

Beda gign mid dem Hunb sqasiren



mein Gamechanger



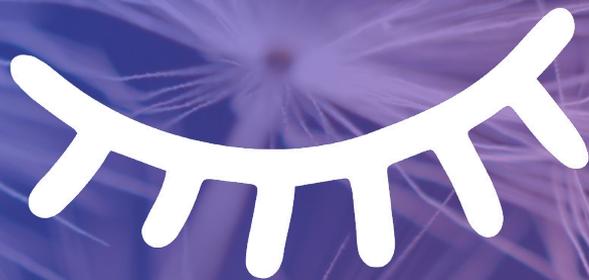
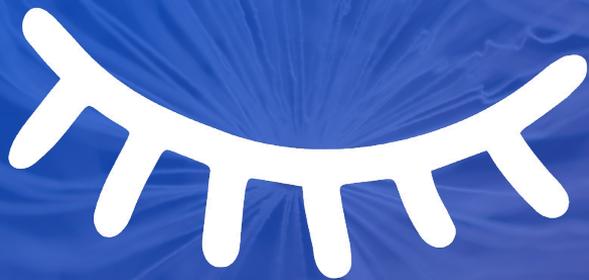
Das neurodivergente Spektrum

- Autismus
- ADHS
- Legasthenie
- Dyskalkulie
- Dyspraxie



**15% der Bevölkerung ist im
neurodivergenten Spektrum**

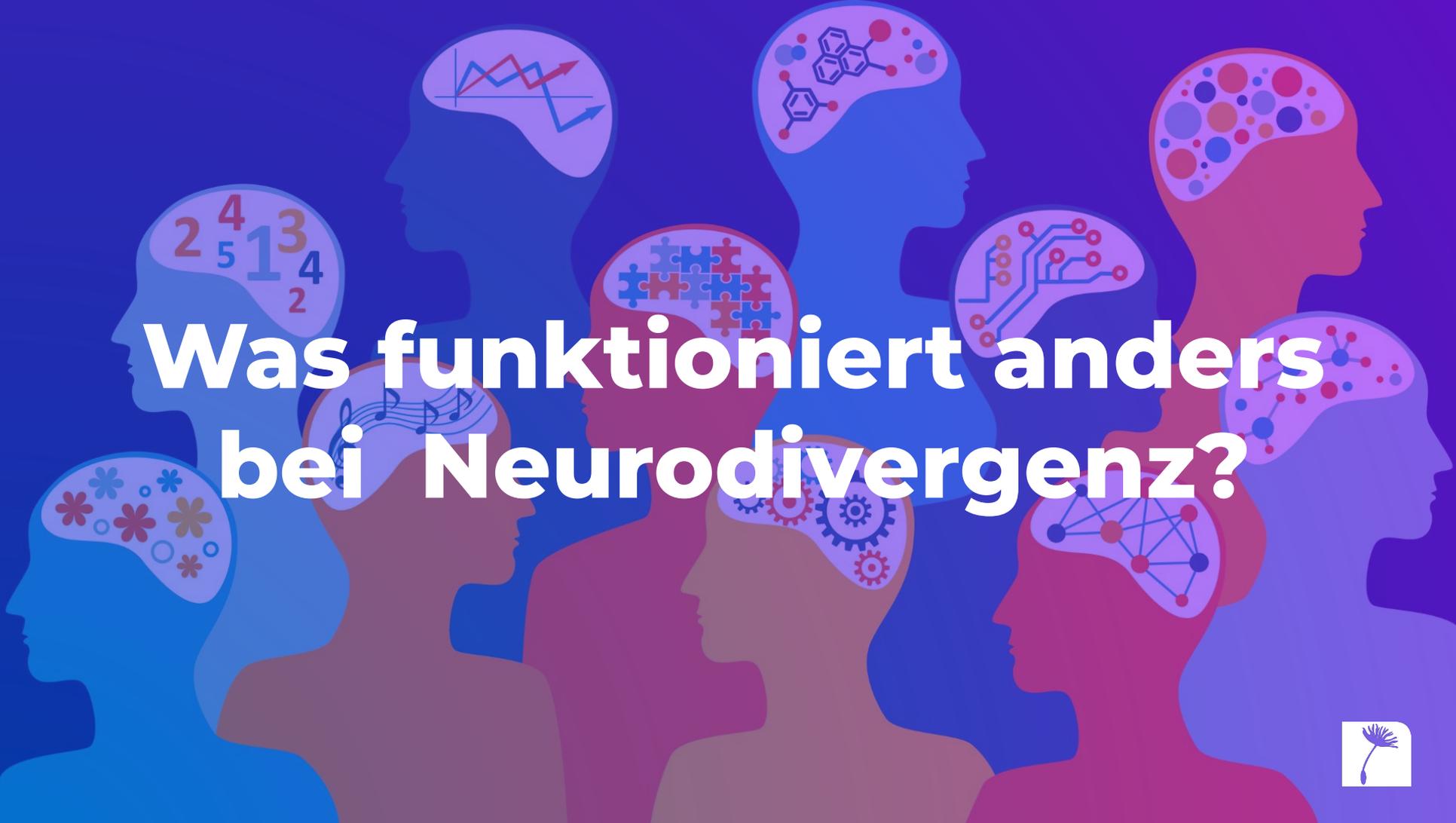






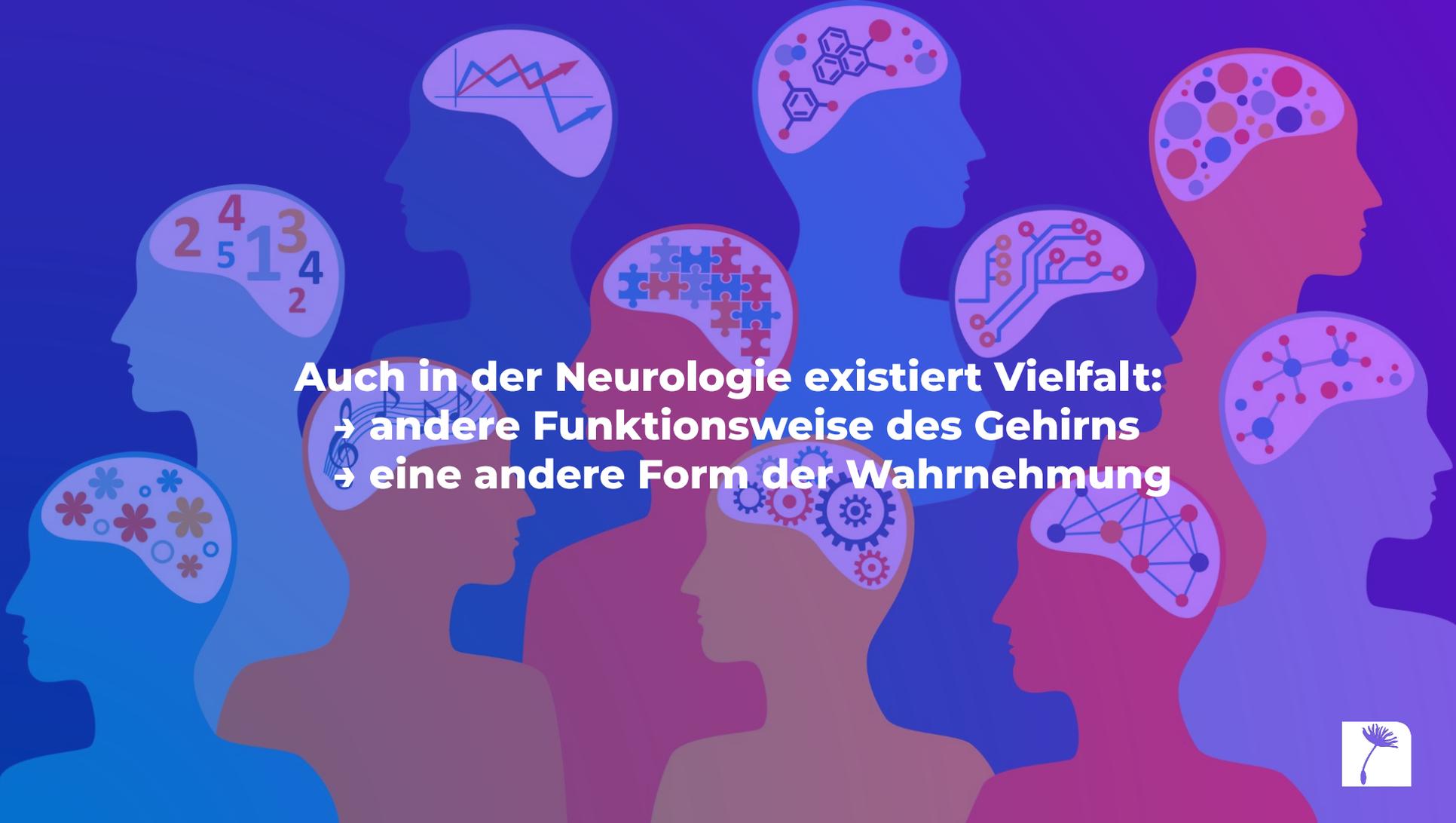
1,4 Mio
nur in Österreich





Was funktioniert anders bei Neurodivergenz?





Auch in der Neurologie existiert Vielfalt:
→ andere Funktionsweise des Gehirns
→ eine andere Form der Wahrnehmung



Neurodivergenz in Österreich



70.000

**Fachkräfte
in Österreich**



Mit herausragenden Fähigkeiten:

Das ist die Herausforderung &
die Lösung für die
am besten geeigneten



Mit herausragenden Fähigkeiten:

**Schnelle
Auffassungsgabe**

Energie & Ausdauer

Empathie

Multitasking

Genauigkeit

**Detailwahrnehmung &
Mustererkennung**

**Datenbasiertes
Arbeiten**

Kreative Lösungen

**Logisches &
analytisches Denken**

**Hohe Konzentrations-
fähigkeit**

Neue Sichtweisen



Neurodivergenz als Gamechanger

- SAP Autism at Work-Program
- Microsoft Autism Hiring Program
- Neuro-Diverse Center of Excellence (EY)





Habt ihr bereits neurodivergente
Personen angestellt?
Wurden Anpassungen gemacht?





**Welche Erfahrungen habt ihr mit
diversen Anpassungen gemacht
und welche waren besonders
effektiv?**





Wie kann das Potential von neurodivergenten Menschen im Arbeitskontext besser genutzt werden?



Anpassungen am Arbeitsplatz



Licht & Lärm



Kommunikation



Fidget-Toys



Anpassungen - Recruiting



Job-Modelling



Arbeitszeiten/orte



Job-Interview



Fragen an Iris
Führungskraft eines Teams
von 7 Personen
100% neurodivergent



Do's

Autismus

Dont's

Klare Sprache / Anweisungen

Das gesamte Team wird profitieren

Hilfsmittel gegen Reizüberflutung

Reize reduzieren

Vorhersehbarkeit

Informationen frühzeitig kommunizieren

Buddy/Mentoring System

eine Ansprechperson definieren

Schriftliche Kommunikation

abhängig von Präferenz

Talk about it!

Sensibilisierung / Wissen ist der Schlüssel zum Erfolg

Implizite Sprache

kann zu Missverständnissen führen

Berührungen, starke Parfums

z.B. kein Händeschütteln bei Begrüßung

Spontanität

löst Unsicherheit aus

Unklare Verantwortlichkeiten

Senkt die Effizienz des gesamten Teams

Telefonanrufe

und "Tür-und-Angel" Gespräche vermeiden

Druck sich "normal" verhalten zu müssen

"Masking" erhöht Burn-Out Risiko



Do's

ADHS

Dont's

Klare Sprache / Anweisungen

Das gesamte Team wird profitieren

Ablenkungen reduzieren

z.B. Arbeitsplatz mit Sichtschutz

Klare Pausen- und Meetingstruktur

mit Bewegungsmöglichkeiten

Flexibler Aufgabenbereich

Abwechslung ermöglichen

Klar definierte Deadlines

erzeugt einen gesunden "Zeitdruck"

Talk about it!

Sensibilisierung /Wissen ist der Schlüssel zum Erfolg

Implizite Sprache

kann zu Missverständnissen führen

Arbeitsplatz mit vielen Reizen

z.B. kein Arbeitsplatz neben Meetingraum / Fenster

Eintönige, lange Meetings, ohne klarem Ziel

Abwechslung (z.B. im Vortragsformat) hilft

Monotone Tätigkeiten

z.B. Buchhaltung, Datenpflege

Laissez-Faire Führungsstil

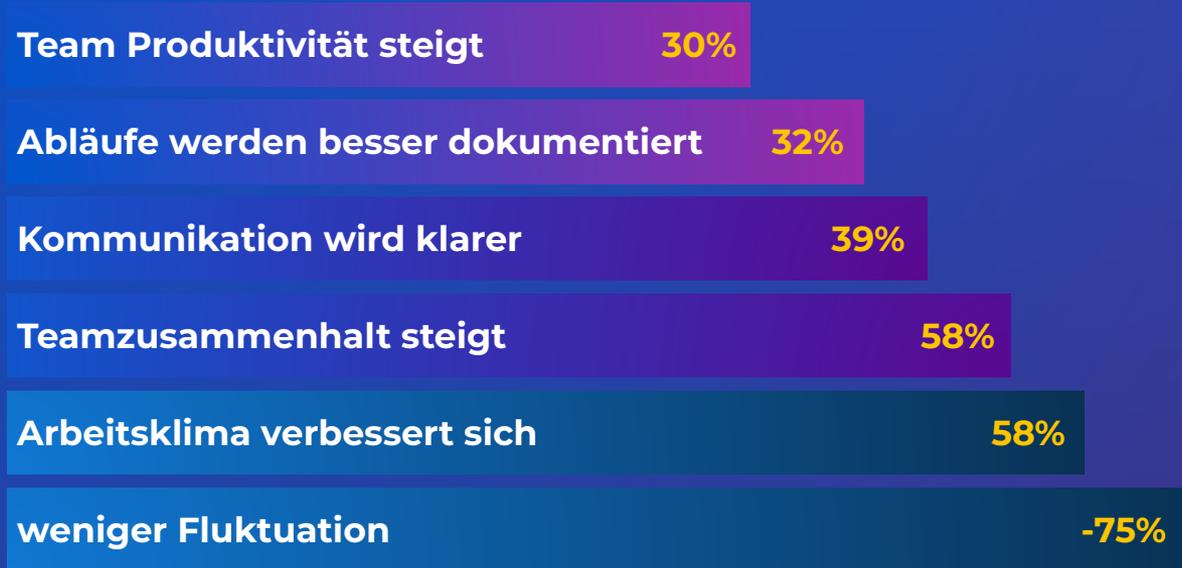
kann zu Fokusverlust führen

Druck sich "normal" verhalten zu müssen

"Masking" erhöht Burn-Out Risiko



Benefits für neurodiverse Teams



**70.000
Fachkräfte
im ND-Spektrum**

VS

**290.000
fehlende
Fachkräfte**

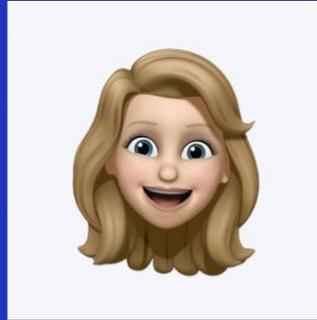
Unleash the power of Neurodivergence in 6 Steps:

1. Diversity-Strategie festlegen (für die nächsten Jahre)
2. Schulungen und Workshops für Führungskräfte & Teams
3. Definition der Jobprofile
4. Inklusives Recruiting
5. Evaluierung und Anpassung der Arbeitsumgebung
6. Coaching und Förderung für Mitarbeiter:innen

Von unsichtbaren Menschen mit Diagnose



zu Menschen, die etwas verändern



- ✓ **seit 2011 in Österreich**
- ✓ **+300 Arbeitsplätze geschaffen**
- ✓ **mit +40 österreichischen Unternehmen**
- ✓ **wir beschäftigen +50 Mitarbeiter:innen in AT**
- ✓ **davon sind 84% im neurodivergenten Spektrum**



Unsere Mission

Wir ermöglichen Wachstum - mit ganzem Herzen. Weil wir Menschen verstehen, ihre Stärken fördern und sie mit den richtigen Unternehmen verbinden.

Wir finden für 1.000 Menschen* eine erfüllende und wertstiftende Aufgabe.

* (Autismus, AD(H)S, Legasthenie, Dyspraxie, Dyskalkulie)



DIESE UNTERNEHMEN HABEN MIT UNS IHRE **PERFECT MATCHES** GEFUNDEN

accenture



Die Presse



ERGO

lebenshilfe
Österreich



BRZ



Genetec



Magenta



THALES



aforms2web
solutions & services GmbH



VOQUZ



cotton classics
WE CARE. YOU SELL.



Medical
Excellence
Austria
PremiQaMed
Group





Specialisterne Austria



specialisterneustria



Specialisterne Austria



Specialisterne Austria



Specialisterne Austria



Anna-Katharina Marton



SPECIALISTERNE

Employ different thinking

