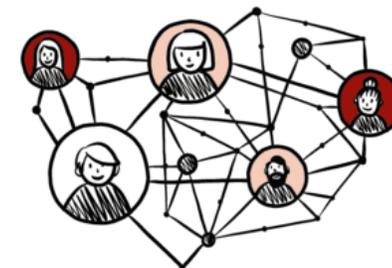


Change trifft Struktur

Den Spagat zwischen Heute und Morgen meistern



Jan Michael Ehrenreich &
Anna Reismann



Welches Thema bereitet euch heute strukturell am meisten Bauchschmerzen?



Dein eigenes Thema	Dein eigenes Thema	Onboarding	Active Sourcing	Vertragsmanagement	Talentmanagement	Leadership Development
Dein eigenes Thema	Recruiting & Bewerbungsmanagement	Personalmarketing	Lohn-/Gehaltsabrechnung	Urlaubsverwaltung & Zeitwirtschaft	Performance Management	Wissensmanagement
Dein eigenes Thema	Active Sourcing	Praktikumsmanagement	Arbeitsrecht	Reisekostenmanagement	Coaching und Mentoring	Potenzialanalyse
Mitarbeitendenzufriedenheit	Employer Branding	Internes Recruiting	Compliance	Personalcontrolling	Mitarbeitendenentwicklung	Nachfolgeplanung
Konfliktmanagement	Betriebliches Gesundheitsmanagement	Culture	HR-Controlling	Data Analytics	Trainingsplanung- & -entwicklung	Teilnehmemanagement
Diversity, Equity, Inclusion & Belonging	Mitarbeitendenkommunikation	HR Strategieentwicklung	Change Management	HR-IT/Digitalisierung	Trainingsdurchführung	Trainingsevaluierung
Offboarding	Mitarbeitendenbindung	Strategische Personalplanung	Organisationsentwicklung	Schulungsbedarfsanalyse	Trainingsmaterial & -methoden	Weiterbildungsmanagement



Strategische Vorzeigethemen:

- Erfolg sichern und kommunizieren
- Skalieren oder Best Practice
- Regelmäßig evaluieren

Pflichtthemen

- Effizienz optimieren
- Zeitgewinn schaffen für Zukunftsthemen
- Nicht überbürokratisch werden

Warnsignal

- Jetzt gezielt verankern
- Verantwortlichkeiten klären
- Nicht überplanen-> Ministerstrukturen schaffen
- Sponsoring durch Führung sichern

Akuter Schmerzpunkt

- Maßnahmen zur Stabilisierung überlegen
- Prozesse dokumentieren, Verantwortungen fixieren
- Automatisieren oder klare Governance schaffen

Stay in contact

