

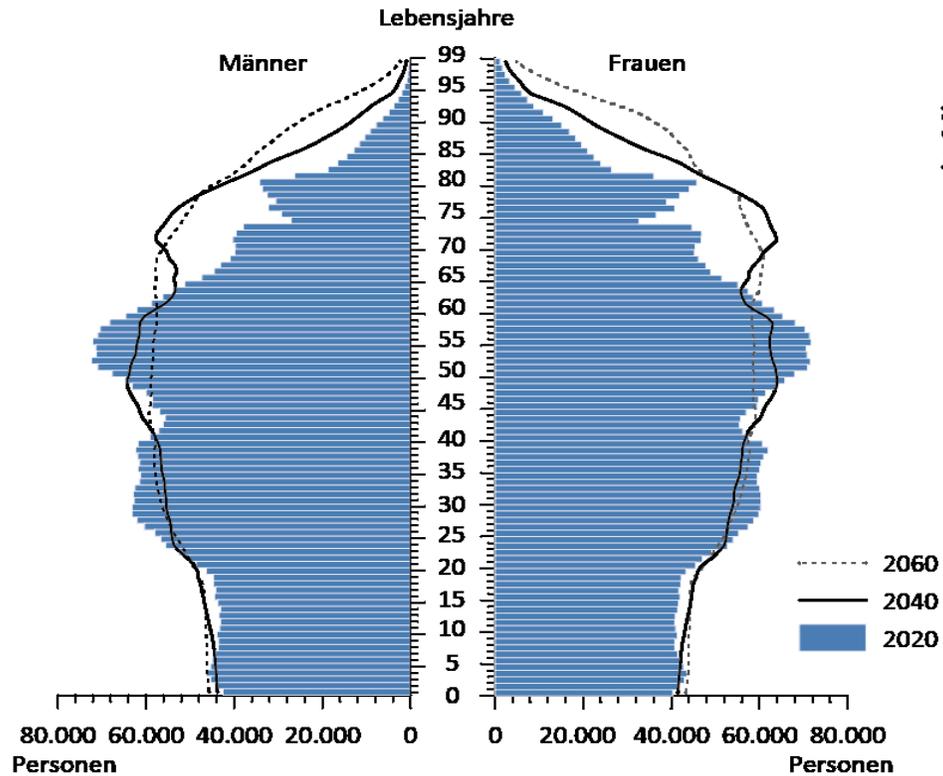
Zukunft braucht Verantwortung

Betriebliche Vorsorge gegen die
Pensionslücke



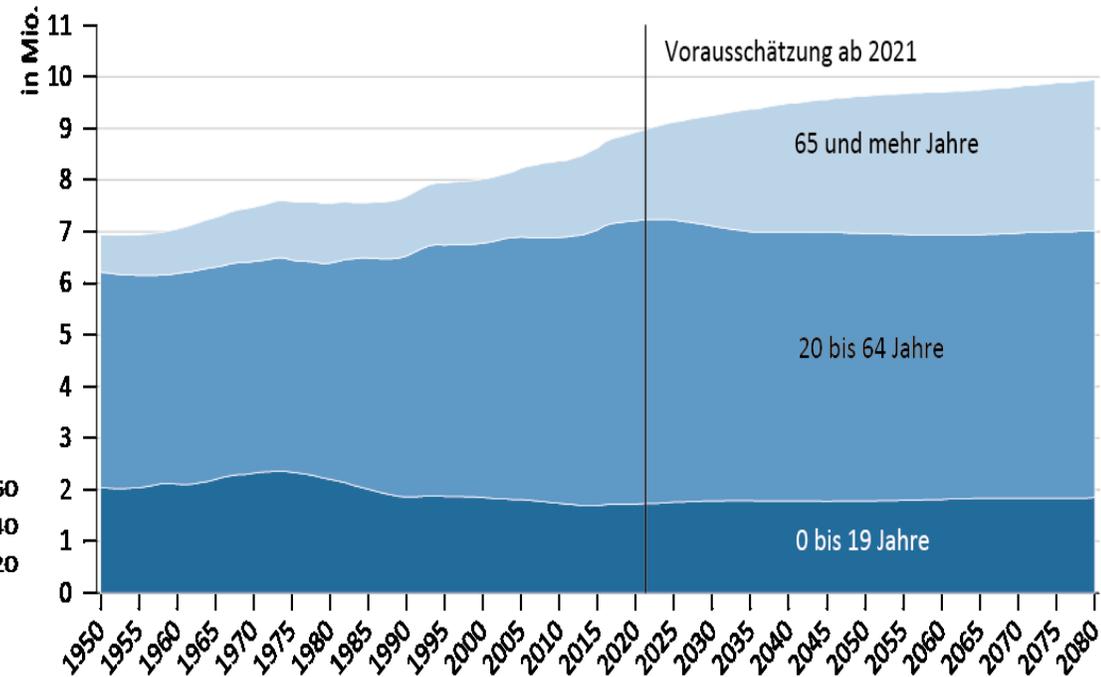
Warum betriebliche Altersvorsorge jetzt zählt

Bevölkerungspyramide 2020, 2040 und 2060



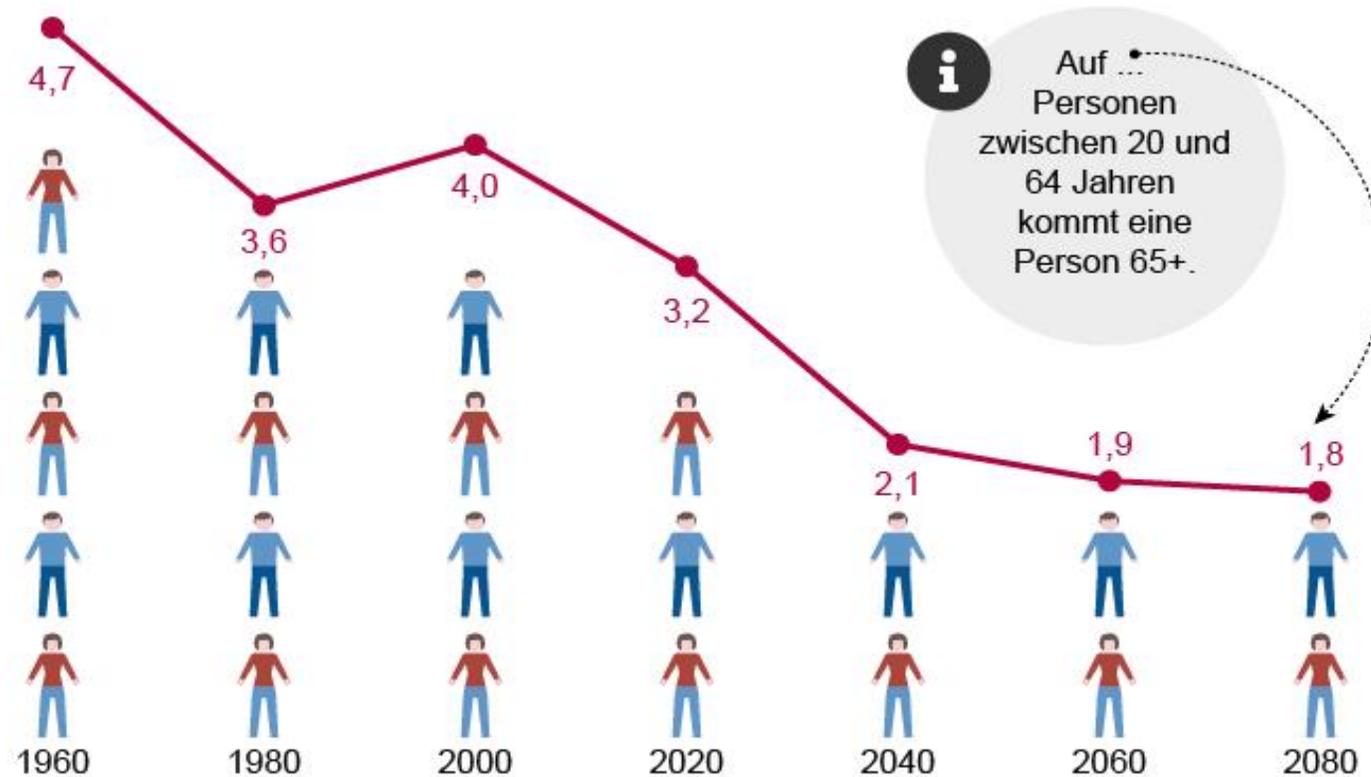
Q: STATISTIK AUSTRIA, Bevölkerungsprognose 2021. Erstellt am 11.11.2021.

Bevölkerung nach breiten Altersgruppen 1950 bis 2080
(mittlere Variante)

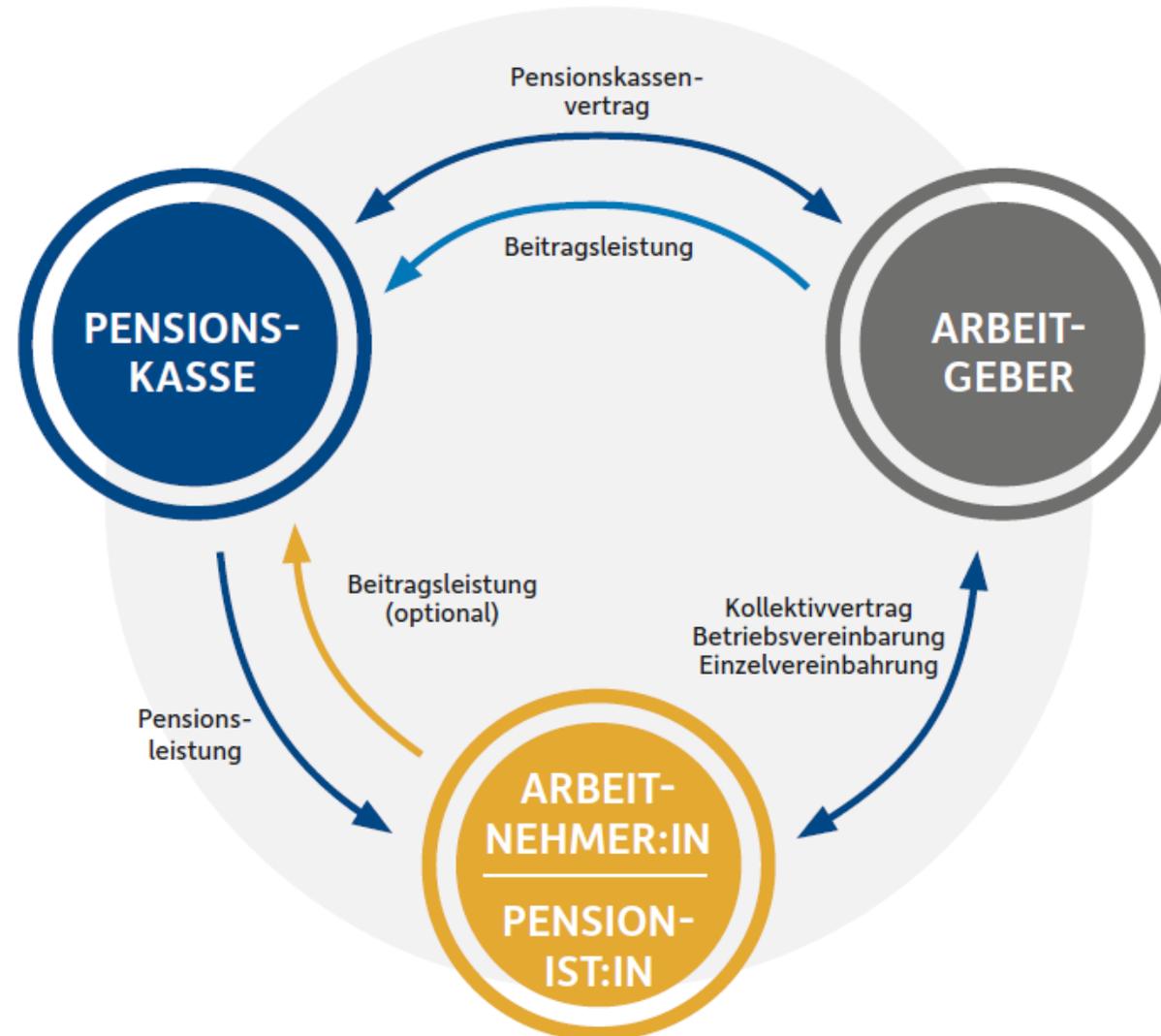
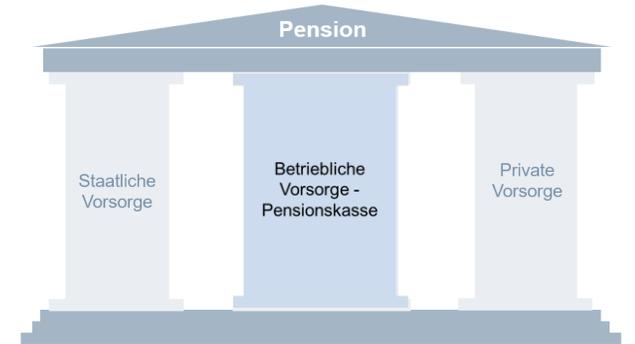


Q: STATISTIK AUSTRIA, Bevölkerungsprognose 2021. Erstellt am 11.11.2021.

Prognose – Pensionisten versus Personen im erwerbsfähigen Alter



Wie funktioniert eine Pensionsvorsorge?



Vorteile für Arbeitgeber:innen



Kosteneffizienz

Beiträge zur Pensionskasse sind frei von Lohnnebenkosten und als Betriebsausgabe absetzbar



Mitarbeiter:innenbindung und -motivation

Eine betriebliche Altersvorsorge stärkt die Bindung der Mitarbeiter:innen ans Unternehmen



Attraktivität als Arbeitgeber

Social benefit zur Positionierung als attraktiver Arbeitgeber



Soziales Engagement

Für Mitarbeiter:innen vorsorgen und soziales Verantwortungsbewusstsein zeigen



Auslagerung von Risiken

Demografische und versicherungstechnische Risiken werden an die Pensionskasse übertragen



Vorteile für Arbeitnehmer:innen



Lebenslange Zusatzpension

Erhalte einer lebenslangen Zusatzpension mit Hinterbliebenenübergang



Steuerliche Vorteile

Das von der Pensionskasse verwaltete Vermögen ist während der Ansparphase steuerfrei (keine LST und SV Beiträge)



Sicherheit

Die Pensionsleistung ist unabhängig vom Schicksal des Arbeitgebers und somit auch bei dessen Insolvenz gesichert



Eigenbeiträge

Möglichkeit, bis zu 1.000 EUR jährlich als Eigenbeitrag zu leisten, der mit einer staatlichen Prämie von 4,25% gefördert wird

Sie haben noch Fragen?

Angelika Wallner

Abteilungsleiterin Vertrieb, Beratung

 + 43 664 61 92 840

 a.wallner@vbv.at



Bleiben wir in Kontakt.

Linked in